



**Bilancio
di sostenibilità
2025**

Indice

Lettera agli stakeholder	3
Highlights	4
Egicon e gli SDGs	5

1. Identità aziendale

1.1 Il business di Egicon	11
1.2 Il percorso di crescita	12
1.3 Visione e Valori aziendali.....	13
1.4 Struttura societaria di Egicon	16
1.5 La relazione con gli Stakeholder	18

2. Le azioni per l'ambiente

2.1 Lotta al cambiamento climatico	22
2.2 Le emissioni connesse alla catena del valore	27
2.3 Modalità e tutela delle risorse ambientali	30
2.4 Economia circolare e materiali	33

3. Responsabilità sociale

3.1 Gestione delle risorse di Egicon	38
3.2 Qualità e relazioni con il territorio	42

4. Etica e Governance

4.1 Integrità e condotta aziendale	46
4.2 Gestione della filiera	47

Nota metodologica	49
-------------------------	----

VSME CONTENT INDEX.....	50
-------------------------	----

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

vi presentiamo i principali risultati del nostro percorso di sostenibilità nel corso del 2025, un anno in cui abbiamo proseguito nell'integrazione dei principi ESG nelle attività aziendali e nei processi decisionali.

La qualità, l'innovazione e il miglioramento continuo restano i pilastri su cui Egicon costruisce il proprio sviluppo. Tale impegno trova riscontro in un sistema di gestione integrato supportato da certificazioni internazionali, tra cui ISO 9001, ISO 13485, ISO 14001, EN 9100, AS 9100D, JISQ 9100 e IATF 16949. A queste si è aggiunto, nel mese di dicembre 2025, il conseguimento della certificazione ISO 27001, un traguardo che rafforza la nostra attenzione verso la sicurezza delle informazioni e la resilienza dei processi.

Sul fronte ambientale, il 2025 ha registrato una riduzione delle emissioni dirette e indirette di gas a effetto serra rispetto al 2024, risultato di un percorso di efficientamento energetico che ha coinvolto impianti, flotta aziendale e processi produttivi. Proseguiamo nel mantenimento della certificazione ISO 14001 e nell'adozione di pratiche orientate alla prevenzione degli impatti ambientali, alla corretta gestione dei rifiuti e all'utilizzo responsabile delle risorse.

Le persone restano un elemento centrale della nostra organizzazione. Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro — confermato anche nel 2025 dall'assenza totale di infortuni — e attento alla valorizzazione delle competenze, attraverso politiche di inclusione, copertura contrattuale collettiva per l'intera forza lavoro e percorsi di formazione mirati. Nel 2025 abbiamo avviato, in collaborazione con una società di consulenza specializzata, un nuovo percorso formativo strutturato, che proseguirà nel 2026. In un settore in continua evoluzione come quello dell'elettronica, l'aggiornamento delle competenze resta un fattore strategico per la qualità e la competitività, ed è un ambito su cui intendiamo continuare a investire.

Guardando al futuro, continueremo a perseguire obiettivi di miglioramento delle nostre performance ambientali, sociali e di governance, in coerenza con il percorso di sostenibilità che contraddistingue Egicon.

Team Egicon

Highlights

Azienda

Fatturato lordo

€18,4 Mln

Dipendenti

96

Ambiente

tCO₂eq Scope 1+2

206,7

Rifiuti riciclati/rigenerati

89%

Persone

Tempo indeterminato

97%

Infortuni sul lavoro

0

Certificazioni Aziendali

ISO 9001

ISO 13485

ISO 27001

ISO 14001

EN 9100

AS 9100D

JISQ 9100

IATF 16949

Egicon e gli SDGs

Nel corso dell'esercizio di riferimento, Egicon ha proseguito il proprio percorso di integrazione dei principi di sostenibilità all'interno delle attività aziendali, consolidando le iniziative già avviate e rafforzando l'allineamento con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti dalle Nazioni Unite.

L'attenzione verso le tematiche ESG continua a tradursi in un approccio strutturato alla gestione degli impatti economici, ambientali e sociali, attraverso azioni orientate all'innovazione, all'efficienza operativa e alla valorizzazione delle persone. In tale contesto, la mappatura riportata di seguito rappresenta gli ambiti nei quali l'azienda punta a contribuire, in modo più significativo, al raggiungimento degli SDGs, confermando la volontà di integrare la sostenibilità nei processi decisionali e nelle strategie di sviluppo aziendale.



Goal		Target	
N. SDGs	Descrizione	N.	Descrizione
 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni	7.2	Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale
 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti	8.5 8.8	Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario
 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile	9.4	Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità
 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze	13.2	Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici



1 Identità aziendale





Questo capitolo presenta gli elementi distintivi dell'identità di Egicon, illustrandone l'evoluzione, il modello organizzativo e i principi che guidano le attività aziendali.

Vengono descritti la missione, i valori di riferimento, l'assetto di governance e la struttura societaria, evidenziando gli aspetti che orientano le decisioni strategiche e operative dell'organizzazione.

Il capitolo richiama inoltre l'impegno dell'azienda sui temi dell'etica, della trasparenza e della responsabilità verso gli stakeholder, con riferimento ai principi di condotta adottati. Tale panoramica consente di rappresentare in modo organico il percorso di Egicon e il progressivo consolidamento dell'approccio alla sostenibilità e alla creazione di valore condiviso.



 **EGICON**
STRATEGIC INNOVATION

1.1 Il business di Egicon

Egicon, fondata nel 2008 da quattro manager con l'obiettivo di sviluppare soluzioni concrete e innovative, si distingue per la produzione di soluzioni elettroniche "Plug&Play" e collabora con marchi prestigiosi nei settori automotive e industriale in diversi mercati come: auto, moto, veicoli industriali e militari, automazione industriale, power&energy, food&beverage, medicale e aerospaziale.

Egicon è presente in questi settori con la produzione di sistemi elettronici e con soluzioni di collaudo automatico. La progettazione dei prodotti mira a ridurre o eliminare le sostanze chimiche dannose per la salute. L'azienda utilizza l'AI, il Machine Learning e l'IoT, utilizzando talvolta la tecnologia 5G. Egicon svolge la propria attività soprattutto nel mercato locale, ma anche sul territorio nazionale ed estero, inclusi i paesi extra UE.

Ha pubblicato ad oggi 3 report di sostenibilità ed effettuato un'analisi di materialità sugli stakeholder principali nel 2023.

1.2 Il percorso di crescita

Il percorso di Egicon è segnato da una **crescita infrastrutturale e geografica costante**, che riflette la volontà di essere vicini alle sfide dei mercati più avanzati. Dal raddoppio della superficie produttiva nel 2021, arrivata a 4.000 mq,

fino all'espansione internazionale con **EGICON USA Inc.** e il nuovo ufficio R&D di Modena nel 2025, ogni tappa della nostra storia rappresenta un investimento nel know-how tecnico e nell'affidabilità.

2008

Fondazione dell'azienda

2009

Alla ricerca e sviluppo si affiancano le linee produttive

2013

Ampliamento con un nuovo stabilimento di 2000 mq.

2016

Ampliamento con area dedicata alla BU *"Process Solution"*

2021

Ulteriore ampliamento con dislocazione della parte di R&D, Commerciale, BU *"Process Solution"* in uno stabilimento dedicato di 2000 mq che si affianca al precedente che resta completamente dedicato alla produzione di sistemi elettronici (totali 4.000 mq)



Nel corso degli anni Egicon ha consolidato la propria presenza in diversi settori applicativi, collaborando con aziende leader di mercato nello sviluppo di numerose soluzioni progettate in risposta a esigenze specifiche dei clienti. Dalla sua fondazione, l'azienda ha progressivamente rafforzato competenze, capacità progettuali

e know-how tecnico, perseguendo un percorso di crescita orientato all'innovazione e all'affidabilità delle soluzioni proposte. Tale evoluzione riflette un approccio improntato al miglioramento continuo e alla volontà di supportare i clienti nell'affrontare le sfide operative e tecnologiche in contesti in costante evoluzione.

2022

Apertura sede americana
EGICON USA
Inc.

2023

Ampliamento
area magazzino
con terzo
edificio
di 600 mq

2024

Costruzione
dell'area
"MotorSport"
e "Aerospace"



Ampliamento
in edificio
dedicato
alla parte di
Amministrazione
ed ampliamento
dell'area
dedicata
agli uffici di
industrializzazione
e logistica

2025

Apertura
ufficio R&D
a Modena



1.3 Visione e Valori aziendali

Egicon prosegue il proprio percorso di crescita come **realità tecnologica orientata a coniugare solidità economica, responsabilità sociale e attenzione agli impatti ambientali**, contribuendo allo sviluppo del contesto in cui opera attraverso la progettazione e la realizzazione di soluzioni innovative.

L'azienda continua a investire nel rafforzamento dei processi aziendali legati allo sviluppo, alla produzione e alla promozione delle proprie tecnologie, con l'obiettivo di consolidare il proprio posizionamento nel settore e rispondere in modo efficace alle esigenze di clienti e stakeholder. In tale contesto, il **Codice Etico** rappresenta un riferimento fondamentale per orientare comportamenti, decisioni e relazioni interne ed esterne.





I valori che guidano l'operato di Egicon restano centrali nel modello di sviluppo aziendale:

Affidabilità:

garantire continuità, precisione e qualità costante nelle attività e nei risultati forniti ai clienti.

Competenza:

sviluppare e mantenere un elevato livello di know-how tecnico e professionale attraverso la formazione e l'esperienza.

Collaborazione:

promuovere il lavoro di squadra e un approccio cooperativo tra funzioni interne e partner esterni.

Agilità:

assicurare rapidità decisionale e flessibilità operativa nel passaggio dall'idea alla realizzazione.

Creatività:

favorire la capacità di generare soluzioni innovative e rispondere in modo efficace ai cambiamenti del mercato.

Innovazione:

trasformare le idee in soluzioni concrete e tecnologicamente avanzate, orientate al miglioramento continuo.

Tali caratteristiche costituiscono i principi attraverso cui l'organizzazione affronta le evoluzioni del mercato e le sfide operative.

L'azienda conferma inoltre il proprio impegno nel promuovere una cultura improntata all'integrità, alla trasparenza e al rispetto della legalità, adottando misure orientate alla prevenzione di fenomeni corruttivi e di comportamenti non conformi ai principi etici aziendali. Parallelamente, Egicon continua a valorizzare le proprie persone, promuovendo condizioni di lavoro sicure, inclusive e rispettose della dignità individuale.

Questo insieme di principi e valori rappresenta la base del percorso di crescita sostenibile dell'azienda e contribuisce al consolidamento delle relazioni di fiducia con clienti, partner e stakeholder.

1.4 Struttura societaria di Egicon

Egicon è costituita in forma di **Società a responsabilità limitata (S.r.l.)**. Questo assetto garantisce flessibilità gestionale e una struttura organizzativa adeguata alla natura e alle dimensioni dell'impresa.

Di seguito, si presentano l'organigramma dell'azienda e le principali informazioni anagrafiche, utili a delineare la struttura societaria e a chiarire ruoli e responsabilità operative.

ORGANIGRAMMA

Ruolo	Nominativo
Presidente	Luca Mignani
Direzione (funzione di CEO)	Lucio Madella Amadei, Luca Mignani, Paolo Monari
Risorse Umane	Sebastiano Rossi
Finanza	Sebastiano Rossi
COO	Massimo Tavernari
Sales	Nicola Marianucci
Qualità	Andrea Domenichini



Come richiesto dallo standard europeo di rendicontazione VSME si fornisce una mappatura anagrafica della società

in esame, comprendente tutti i siti di proprietà o in affitto e la composizione dell'organo di governo.



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Diversità di genere in CdA		
Tipologia strumento	2024	2025
Donne	0	0
Uomini	5	5
Indice di diversità di genere dell'organo di governo	0	0

ANAGRAFICA SOCIETÀ

Società	Forma giuridica	Codice Ateco 2007	Totale Attivo (2025)	Fatturato (2025)	Totale dipendenti
Egicon	Società a responsabilità limitata (S.r.l.)	26.12	€ 13.280.039	€ 18.402.830	96

UBICAZIONE E GEOLOCALIZZAZIONE DEI SITI

Siti	Indirizzo	Codice Postale	Città	Paese	Coordinate (geolocalizzazione)
Sede Legale	Via Posta Vecchia, 36	41037	Mirandola	Italia	44.867335446841196, 11.058026496278853
Ufficio, Laboratorio	Via Mantovani, 2	41037	Mirandola	Italia	44.865094978241544, 11.061342311621292
Ufficio, Magazzino, Laboratorio	Via Divisione Acqui, 15-17-19-21	41037	Mirandola	Italia	44.868088132905946, 11.057372753950155
Ufficio	Via Rainusso, 144	41124	Modena	Italia	44.64770263113392, 10.915222196266356

1.5 La relazione con gli Stakeholder

Gli stakeholder comprendono l'insieme di soggetti, interni ed esterni all'organizzazione, che sono coinvolti dalle attività aziendali o che possono influenzarne l'andamento, le decisioni e i risultati. Si tratta di **interlocutori chiave** con cui Egicon mantiene un dialogo continuo, utile a comprendere il contesto operativo e a supportare processi decisionali più informati e responsabili.

Nell'ambito del proprio approccio alla sostenibilità, Egicon riconosce il contributo degli stakeholder nel fornire una lettura più completa delle tematiche ambientali, sociali ed economiche rilevanti. In questa prospettiva, l'azienda ha individuato i principali gruppi di stakeholder di riferimento, considerando le caratteristiche del settore, il proprio posizionamento sui mercati e le dinamiche operative in cui è inserita.

I principali stakeholder individuati includono:

Dipendenti, collaboratori e sindacati

Clienti

Soci e investitori

Fornitori e partner strategici

Comunità e territorio

Enti locali e di ricerca

Enti regolatori, organismi di certificazione e istituti finanziari



2 Le azioni per l'ambiente





La tutela dell'ambiente rappresenta un elemento centrale nel percorso di sviluppo sostenibile di Egicon. In un contesto globale caratterizzato da sfide ambientali sempre più rilevanti, l'azienda è impegnata nella riduzione degli impatti generati dalle proprie attività lungo l'intera catena del valore, promuovendo un utilizzo responsabile ed efficiente delle risorse naturali e adottando pratiche di gestione dei materiali orientate alla sostenibilità.

Il presente capitolo illustra l'impegno di Egicon su tre ambiti prioritari: il contrasto al cambiamento climatico, con focus sulla gestione dell'energia e sulla riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG); la salvaguardia delle risorse ambientali, attraverso azioni mirate alla prevenzione dell'inquinamento, alla tutela della biodiversità e alla gestione responsabile della risorsa idrica; e la gestione efficiente di materiali e rifiuti, fondata su principi di economia circolare che incentivano riutilizzo, riciclo e valorizzazione delle materie prime.

L'obiettivo è il miglioramento continuo delle performance ambientali, in coerenza con i principi della transizione ecologica e in risposta alle aspettative degli stakeholder.

2.1 Lotta al cambiamento climatico

Egicon adotta un approccio sistematico di monitoraggio e controllo delle proprie attività, con l'obiettivo di minimizzare gli impatti ambientali lungo i processi operativi. Anche nel 2025 l'azienda non genera scarichi idrici industriali e le emissioni in atmosfera, limitate e circoscritte al sito di Via Posta Vecchia, risultano contenute.

Particolare attenzione continua a essere dedicata all'utilizzo delle risorse naturali: non sono presenti impianti alimentati a gas e viene mantenuta la priorità verso l'efficienza energetica attraverso l'impiego di tecnologie a basso impatto e l'utilizzo di energia rinnovabile prodotta dagli impianti fotovoltaici installati in entrambi gli stabilimenti.

A supporto di questo approccio, il sistema di gestione integrato qualità e ambiente, attuato nel 2024 e certificato secondo le norme ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, è stato mantenuto e consolidato anche nel 2025. Tale sistema consente di presidiare in modo strutturato gli aspetti ambientali significativi e di promuovere il miglioramento continuo delle performance, integrando sostenibilità, qualità del prodotto e soddisfazione del cliente.

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Nel corso del 2024, Egicon aveva programmato una serie di interventi volti a migliorare l'efficienza energetica sia nella sede che nel sito produttivo, tra cui l'installazione progressiva di illuminazione a LED, l'adozione di sistemi di controllo remoto per l'ottimizzazione dei processi produttivi e la razionalizzazione dei turni di lavoro. Tali azioni, affiancate a una maggiore integrazione con l'impianto fotovoltaico aziendale e alla pianificazione delle attività in funzione dei picchi di produzione energetica, trovano riscontro nei dati del 2025.

Nel biennio 2024–2025 si evidenzia infatti una riduzione complessiva dei consumi energetici, che passano da 869,1 MWh a 781,4 MWh. Il dato più recente conferma l'efficacia delle misure intraprese, evidenziando un miglioramento in termini di efficienza energetica e una gestione più attenta delle risorse.

Nel dettaglio, l'energia elettrica acquistata diminuisce da 574,7 MWh nel 2024 a 507,1 MWh nel 2025. La riduzione interessa sia la quota da fonti non rinnovabili (da 350,6 MWh a 309,4 MWh) sia quella da fonti rinnovabili (da 224,1 MWh a 197,8 MWh). È particolarmente rilevante evidenziare come, nonostante la contrazione dei consumi in valore assoluto, l'incidenza delle fonti rinnovabili sul totale dell'energia elettrica acquistata sia rimasta invariata nel biennio, attestandosi al 39% anche nel 2025. Questo dato conferma la capacità dell'azienda di mantenere stabile il proprio mix energetico verso soluzioni più sostenibili anche in un contesto di riduzione complessiva dei consumi.

Quota fonti rinnovabili

39%

Per quanto riguarda i consumi del parco auto aziendale, si registra una diminuzione complessiva da 294,4 MWh a 274,2 MWh. Questo dato è coerente con il percorso di rinnovamento della flotta avviato nel 2024, che ha previsto la sostituzione di quattro veicoli diesel con una vettura elettrica e

tre ibride. A livello di composizione dei consumi, si osserva infatti una marcata riduzione del diesel (da 142,2 MWh a 53,9 MWh), a fronte di un aumento della benzina (da 152,1 MWh a 220,3 MWh), dinamica che riflette la fase di transizione del parco veicoli verso soluzioni a minore impatto ambientale.

Energia consumata [MWh]	2024	2025
Energia elettrica acquistata	574,7	507,1
<i>di cui da fonti rinnovabili</i>	<i>224,1</i>	<i>197,8</i>
<i>di cui da fonti non rinnovabili</i>	<i>350,6</i>	<i>309,4</i>
Consumo di combustibile da parco auto aziendale	294,4	274,2
<i>di cui benzina</i>	<i>152,1</i>	<i>220,3</i>
<i>di cui diesel</i>	<i>142,2</i>	<i>53,9</i>
Totale energia consumata all'interno dell'organizzazione	869,1	781,4

EMISSIONI DI GAS SERRA DIRETTE E INDIRETTE

La tabella riporta le emissioni di gas a effetto serra di Egicon nel biennio 2024–2025, suddivise per Scope 1 e Scope 2, in accordo con lo standard di rendicontazione VSME, consentendo una lettura comparativa dell'andamento emissivo.

Nel 2025 le emissioni complessive (Scope 1 e Scope 2) si attestano a 206,7 tCO₂eq, in diminuzione rispetto alle 259,7 tCO₂eq del 2024. Il dato più recente evidenzia quindi una riduzione significativa dell'impronta carbonica dell'azienda, coerente con le azioni di efficientamento e ottimizzazione dei consumi intraprese. Analizzando le singole componenti, le emissioni dirette

(Scope 1), riconducibili ai consumi di combustibili, passano da 76,4 tCO₂eq nel 2024 a 69,8 tCO₂eq nel 2025. Non si registrano emissioni derivanti da F-gas nel periodo considerato. Le emissioni indirette da energia acquistata (Scope 2, approccio location-based) risultano prevalenti anche nel 2025, ma in sensibile riduzione, passando da 183,3 tCO₂eq a 136,9 tCO₂eq.

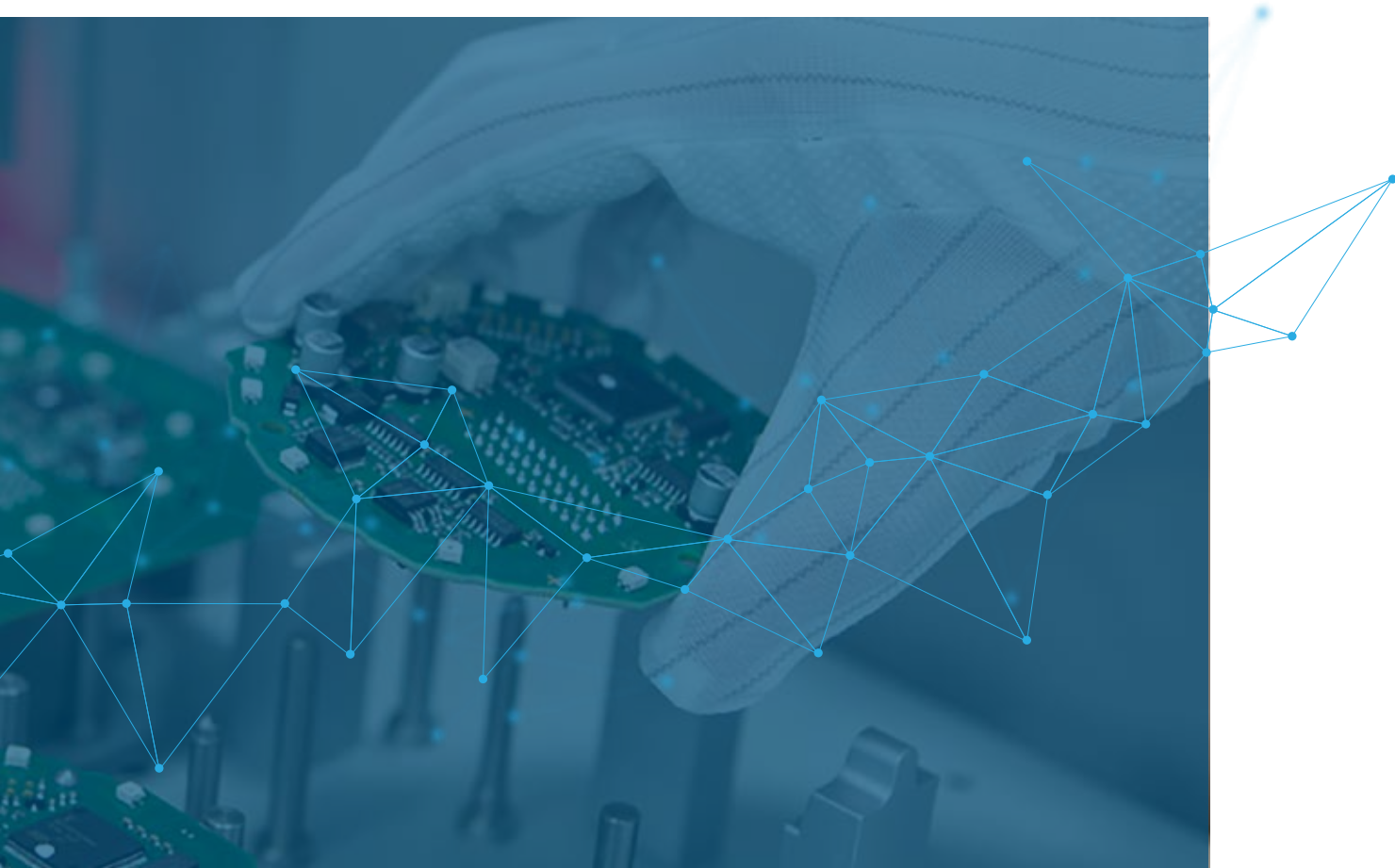
In affiancamento ai dati assoluti, Egicon monitora l'intensità emissiva, calcolata come rapporto tra le emissioni complessive di gas a effetto serra e il fatturato, al fine di valutare l'efficienza ambientale dell'organizzazione. Nel 2025 tale indicatore si attesta a 11,2 tCO₂eq/Mln €, in miglioramento rispetto al valore di 13,6 tCO₂eq/Mln € registrato nel 2024

Intensità emissiva [tCO ₂ eq/Mln €]	2024	2025
Intensità emissioni GHG	13,6	11,2

La riduzione dell'intensità emissiva evidenzia una maggiore efficienza nella generazione di valore economico rispetto alle emissioni

prodotte, indicando un progressivo disaccoppiamento tra crescita aziendale e impatti ambientali.

Emissioni GHG [tCO ₂ eq]	2024	2025
Emissioni Scope 1 + Scope 2 + Scope 3	259,7¹	250
Totale di emissioni GHG - Scope 1	76,4	69,8
<i>di cui da combustibili</i>	76,4	69,8
Totale di emissioni GHG - Scope 2 (location-based)	183,3	136,9
Totale emissioni GHG – Scope 3	-	43,3



¹ Nell'anno 2024 non è stato svolto il calcolo relativo alle emissioni di Scope 3 pertanto il totale risulta essere la somma delle emissioni Scope 1 e Scope 2.

2.2 Le emissioni connesse alla catena del valore

Le emissioni indirette di Scope 3 comprendono le emissioni di gas a effetto serra generate lungo la catena del valore dell'organizzazione, a monte e a valle delle proprie attività, secondo quanto previsto dal *GHG Protocol – Corporate Value Chain (Scope 3) Standard*. A differenza delle emissioni dirette (Scope 1) e di quelle associate all'energia acquistata (Scope 2), lo Scope 3 riflette gli impatti generati da soggetti terzi lungo la filiera, e rappresenta per la maggior parte delle organizzazioni la quota più estesa e articolata della propria impronta di carbonio.

Il presente esercizio rappresenta **il primo anno di misurazione delle emissioni di Scope 3 da parte di Egicon**. In linea con un approccio graduale e orientato al progressivo consolidamento del sistema di rendicontazione, l'azienda ha avviato la quantificazione concentrandosi sulle categorie ritenute maggiormente rilevanti rispetto alle proprie attività e per le quali risultava disponibile un adeguato patrimonio informativo. La metodologia adottata costituisce un primo perimetro di riferimento, destinato a evolversi nel tempo attraverso il progressivo affinamento dei processi di raccolta dati e l'estensione dell'analisi, con l'obiettivo di rafforzare sempre più completezza, accuratezza e rappresentatività della rendicontazione.

IL PROCESSO DI CALCOLO DELLO SCOPE 3

La quantificazione delle emissioni di Scope 3 è stata condotta attraverso un percorso strutturato in quattro fasi principali.

In primo luogo, si è proceduto alla **definizione del perimetro di rendicontazione**, individuando i confini organizzativi e operativi dell'inventario in coerenza con l'approccio di consolidamento adottato per gli Scope 1 e 2, così da garantire omogeneità e comparabilità dei dati.

Successivamente è stata effettuata la **mappatura delle categorie del GHG Protocol**, valutando la rilevanza di ciascuna delle quindici categorie previste dallo standard rispetto al modello di business di Egicon e identificando quelle significative e quantificabili nel primo anno di rendicontazione.

La terza fase ha riguardato la **raccolta dei dati di attività interni**, condotta attraverso schede di rilevazione dedicate e con il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti, allo scopo di reperire dati primari relativi ai quantitativi di rifiuti, ai viaggi di lavoro, agli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti e ai volumi di prodotto immessi sul mercato.

Infine, si è proceduto al **calcolo delle emissioni**, applicando a ciascun dato di attività i pertinenti fattori di emissione riconosciuti a livello internazionale, secondo il metodo previsto dal GHG Protocol per ciascuna categoria.

LE CATEGORIE RENDICONTATE

Nel presente esercizio sono state quantificate quattro categorie, di seguito descritte insieme al metodo di calcolo adottato.

La **Categoria 5 – Rifiuti generati dalle attività** è stata calcolata secondo l'*average-data method* (metodo dei dati medi), che stima le emissioni a partire dai quantitativi di rifiuto prodotti, distinti per tipologia e per modalità di trattamento (a titolo esemplificativo: smaltimento in discarica, riciclo, incenerimento), ai quali sono applicati fattori di emissione medi specifici per ciascuna combinazione di materiale e trattamento.

La **Categoria 6 – Viaggi di lavoro** (*Business Travel*) è stata quantificata con il *distance-based method* (metodo basato sulla distanza), che determina le emissioni a partire dalle distanze percorse dal personale nelle trasferte di lavoro, distinte per mezzo di trasporto (aereo, ferroviario, su gomma), applicando i corrispondenti fattori di emissione per unità di distanza.

La **Categoria 7 – Spostamenti casa-lavoro dei dipendenti** (*Employee Commuting*) è stata calcolata anch'essa con il *distance-based method*, sulla base delle distanze percorse dai dipendenti

negli spostamenti quotidiani tra abitazione e luogo di lavoro, differenziate per tipologia di mezzo utilizzato.

La **Categoria 12 – Trattamento di fine vita dei prodotti venduti** (*End-of-life Treatment of Sold Products*) è stata determinata con il *waste-type-specific method* (metodo specifico per tipologia di rifiuto), che stima le emissioni associate al trattamento a fine vita dei prodotti immessi sul mercato, sulla base della loro composizione materiale e delle modalità di trattamento previste, applicando fattori di emissione specifici per tipo di materiale e di trattamento.

LA METODOLOGIA

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle categorie rendicontate sono tratti dal database *UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting* (DEFRA, 2024)², riconosciuto a livello internazionale e ampiamente adottato nella rendicontazione volontaria delle emissioni di gas a effetto serra. La scelta di una fonte unica e autorevole per l'insieme delle categorie quantificate assicura coerenza metodologica e comparabilità dei risultati.

Le emissioni sono espresse in tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂e), unità che aggrega i diversi gas a effetto serra sulla base del rispettivo potenziale di riscaldamento globale (*Global Warming Potential*, GWP).

² Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA), *UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting*, 2024. I fattori relativi alla Categoria 5 e alla Categoria 12 sono tratti dalla sezione "Waste disposal"; quelli relativi alle Categorie 6 e 7 dalle sezioni "Business travel" e "Passenger vehicles".

Categoria		Posizione VC	Emissioni GHG	
ID	Descrizione		Valore categoria [tCO ₂ e]	Quota sul totale [%]
5	Rifiuti	Upstream	0,4	1%
6	Viaggi di business	Upstream	20,5	47%
6A	di cui Trasporto collettivo	Upstream	6,3	15%
6B	di cui Trasporto privato	Upstream	14,2	33%
7	Pendolarismo	Upstream	2,6	6%
12	Fine vita prodotti	Downstream	19,7	46%
TOTALE Scope 3			43,3	100%
<i>di cui Upstream</i>			23,6	54%
<i>di cui Downstream</i>			19,7	46%

La prima valutazione ha evidenziato emissioni complessive pari a **43,3 tCO₂e**, riconducibili principalmente alle categorie relative ai **viaggi di business** e al **fine vita dei prodotti**. In particolare, i viaggi di lavoro rappresentano la principale fonte emissiva della componente upstream, con 20,5 tCO₂e, pari al **47% dello Scope 3 complessivo**: all'interno di tale categoria, il contributo maggiore deriva dagli spostamenti con trasporto privato (14,2 tCO₂e; 33% del totale Scope 3), mentre il trasporto collettivo contribuisce per 6,3 tCO₂e (15%). La componente downstream viene associata alla categoria fine vita dei prodotti, che genera **19,7 tCO₂e**, pari al **46% delle emissioni Scope 3 complessive**, evidenziando

l'importanza di considerare anche le fasi successive alla vendita nell'analisi degli impatti ambientali lungo il ciclo di vita dei prodotti.

Le ulteriori categorie analizzate presentano un contributo più contenuto: il pendolarismo dei dipendenti incide per 2,6 tCO₂e (6%), mentre la gestione **dei rifiuti rappresenta una quota residuale pari a 0,4 tCO₂e (1%)**.

L'avvio della misurazione dello Scope 3 costituisce un primo passo verso una maggiore conoscenza degli impatti indiretti generati lungo la catena del valore e pone le basi per futuri percorsi di miglioramento utili a individuare eventuali opportunità di riduzione delle emissioni.

2.3 Modalità e tutela delle risorse ambientali

Egicon adotta un **approccio attivo e strutturato alla tutela ambientale**, integrando la sostenibilità nei processi produttivi e decisionali. L'impegno si traduce nel rispetto delle normative, nell'uso efficiente delle risorse, nella preferenza per tecnologie a basso impatto, e nella riduzione dei rifiuti. Questi obiettivi sono supportati da un sistema di gestione integrato, basato su analisi di rischio, monitoraggio di indicatori ambientali, audit interni e formazione continua del personale, con un'attenzione estesa anche al ciclo di vita del prodotto e al coinvolgimento di clienti e fornitori.

INQUINAMENTO

Egicon si impegna a rispettare tutte le normative nazionali e internazionali riguardanti la tutela dell'ambiente, della salute pubblica e del territorio. L'azienda monitora e controlla costantemente che le emissioni in atmosfera e lo smaltimento dei rifiuti avvengano nel pieno rispetto delle leggi vigenti e dei programmi ambientali interni. L'utilizzo di sostanze pericolose è gestito in conformità alle normative applicabili, adottando tutte le misure necessarie per prevenire incidenti che possano arrecare danno alla collettività, alla salute pubblica e all'ambiente.

Come descritto precedentemente, Egicon ha attuato un **sistema di gestione integrato** per garantire il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali e, inoltre dal 2019 è in possesso della **certificazione ambientale ISO 14001**, chiaramente aggiornata secondo quanto previsto dalla norma, per la quale è tenuta a dichiarare alle autorità competenti le emissioni di sostanze inquinanti.

BIODIVERSITÀ

Lo standard europeo di rendicontazione VSME richiede di effettuare una mappatura del numero e della superficie (in ettari) dei siti che l'impresa possiede, affitta o gestisce e che si trovano all'interno o in prossimità di **aree sensibili alla biodiversità**³.

Tali aree sono individuate sulla base di regolamenti internazionali o europei dedicati alla tutela della natura,

e comprendono, tra le altre, i siti appartenenti alla rete Natura 2000, i Patrimoni Mondiali dell'UNESCO, le *Key Biodiversity Areas* (KBAs), oltre ad altre zone protette designate da autorità pubbliche (ad esempio come foreste tutelate o territori ricadenti in distretti idrografici sensibili).

Per l'individuazione di queste aree, l'impresa ha fatto riferimento alla *World Database on Protected Areas* (WDPA), considerata la banca dati globale di riferimento per le aree protette.

Località	Tipologia sito	Superficie totale [ha]	Area sensibile alla biodiversità
Mirandola Via Mantovani	Affittato	0,2	NO
Mirandola Via Posta Vecchia	Affittato	0,2	NO
Mirandola Via Divisione Acqui	Affittato	0,1	NO
Modena Via Rainusso	Affittato	0,02	NO

³ Nel contesto dello standard VSME B5, il termine “vicino” si riferisce a un'area che si sovrappone (parzialmente) o è adiacente a un'area sensibile alla biodiversità.

RISORSA IDRICA

La gestione sostenibile delle risorse idriche costituisce un elemento fondamentale dell'impegno ambientale di Egicon. In conformità con quanto previsto dallo standard VSME, l'impresa monitora e comunica il volume totale di acqua prelevata all'interno dei propri confini organizzativi, distinguendo in modo specifico i prelievi effettuati in siti localizzati in aree soggette a elevato stress idrico⁴. Tali aree sono caratterizzate da una pressione significativa sulle risorse idriche, con tassi di prelievo pari al 40–80% (alto stress) o superiori all'80% (stress estremo) rispetto alla disponibilità locale.

Nel biennio 2024–2025 il volume totale di acqua prelevata mostra una lieve riduzione, passando da 1.035,0 m³ nel 2024 a 1.005,0 m³ nel 2025. Il dato più recente evidenzia quindi un **andamento sostanzialmente stabile**, con una leggera diminuzione dei consumi idrici complessivi.

Per entrambi gli anni non si registrano prelievi in aree a forte stress idrico, confermando una gestione delle risorse idriche non esposta a particolari criticità legate alla disponibilità locale dell'acqua.

Prelievo idrico [m ³]	2024	2025
Totale di acqua prelevata	1.035,0	1.005,0
Di cui in aree a forte stress idrico	-	-

⁴ Per identificare la presenza di siti aziendali in tali zone, è stato utilizzato il Water Risk Atlas di Aqeduct, uno strumento che consente una valutazione geolocalizzata del rischio idrico.

2.4 Economia circolare e materiali

L'azienda adotta pratiche concrete di economia circolare, volte a ridurre lo spreco di risorse e a prolungare il ciclo di vita dei materiali utilizzati nei processi produttivi e logistici. In particolare, è attivo un sistema di riutilizzo dell'acqua in specifici cicli produttivi, che consente di ottimizzare il consumo idrico e ridurre l'impatto ambientale legato all'approvvigionamento e allo smaltimento.

In continuità con le iniziative già avviate, prosegue e si consolida anche la gestione circolare degli imballaggi: in collaborazione con un cliente selezionato, è stato attivato un sistema di restituzione degli imballaggi vuoti. Dopo la consegna

della merce, gli imballi vengono restituiti, verificati, eventualmente rigenerati e riutilizzati per successive spedizioni, evitando l'impiego di nuovi materiali e contribuendo alla riduzione dei rifiuti da imballaggio. All'interno di questo percorso si inserisce anche l'introduzione di packaging riciclabile per le materie prime plastiche destinate ai cruscotti, che rafforza ulteriormente l'approccio di circolarità lungo la catena di fornitura.

Parallelamente, è stato installato il sistema di monitoraggio dei consumi elettrici Sensorfact, che consente un controllo più puntuale e analitico dei consumi energetici e supporta l'identificazione di ulteriori margini di efficientamento.

MATERIALI

L'azienda basa il proprio ciclo produttivo su processi integrati di progettazione, sviluppo e assemblaggio di sistemi elettronici avanzati, che includono sia componenti hardware che software. Le materie prime principali impiegate riguardano resine, paste saldanti e indurenti, essenziali per il montaggio e la protezione dei circuiti elettronici, mentre le materie ausiliarie comprendono imballaggi, cartoni ed etichette, fondamentali per la gestione logistica e la protezione dei prodotti finiti.

I materiali in entrata, come componenti elettronici, connettori e semilavorati meccanici, costituiscono una parte significativa del flusso produttivo, garantendo la qualità e la funzionalità dei dispositivi finali. Attraverso un'attenta gestione di questi flussi materiali, l'azienda assicura un uso

efficiente delle risorse, minimizzando gli sprechi e favorendo pratiche di economia circolare, in linea con gli obiettivi di sostenibilità ambientale e innovazione tecnologica.

Nel corso del 2025 il flusso complessivo dei materiali rilevanti utilizzati è aumentato del 10,4%, in linea con l'incremento delle attività produttive. Nel dettaglio, il consumo di materie prime è rimasto stabile a 5 tonnellate, mentre le materie ausiliarie sono cresciute da 2,7 a 3 tonnellate. Anche i materiali in entrata hanno registrato un incremento pari al 10,2%, così come i prodotti semilavorati, che rappresentano la quota prevalente dei materiali utilizzati. L'evoluzione dei quantitativi riflette il consolidamento delle attività aziendali, mantenendo al contempo un approccio orientato all'ottimizzazione dell'impiego delle risorse e alla gestione efficiente dei flussi di approvvigionamento.

Efficienza dei materiali	Materiali rilevanti utilizzati	
	2024	2025
Flusso di massa dei materiali rilevanti utilizzati	40,4	44,6
Materie prime	5	5
Materie ausiliari	2,7	3
Materiali in entrata	8,8	9,7
Prodotti semilavorati	24	26,5

GESTIONE DEI RIFIUTI

Nel campo della gestione dei rifiuti, l'azienda monitora costantemente i volumi prodotti e le modalità di trattamento adottate presso le diverse sedi operative. Questo approccio consente di avere una visione puntuale delle dinamiche interne e di individuare opportunità di miglioramento. In un'ottica di riduzione dell'impatto ambientale e di maggiore efficienza dei processi, l'azienda ha avviato un percorso finalizzato a diminuire progressivamente la quota di rifiuti destinati allo smaltimento.

Nel biennio 2024–2025 si registra una significativa riduzione del totale dei rifiuti generati, che passano da 23,4 tonnellate a 15,9 tonnellate, evidenziando un miglioramento complessivo nella gestione dei materiali e una riduzione dei flussi di scarto prodotti.

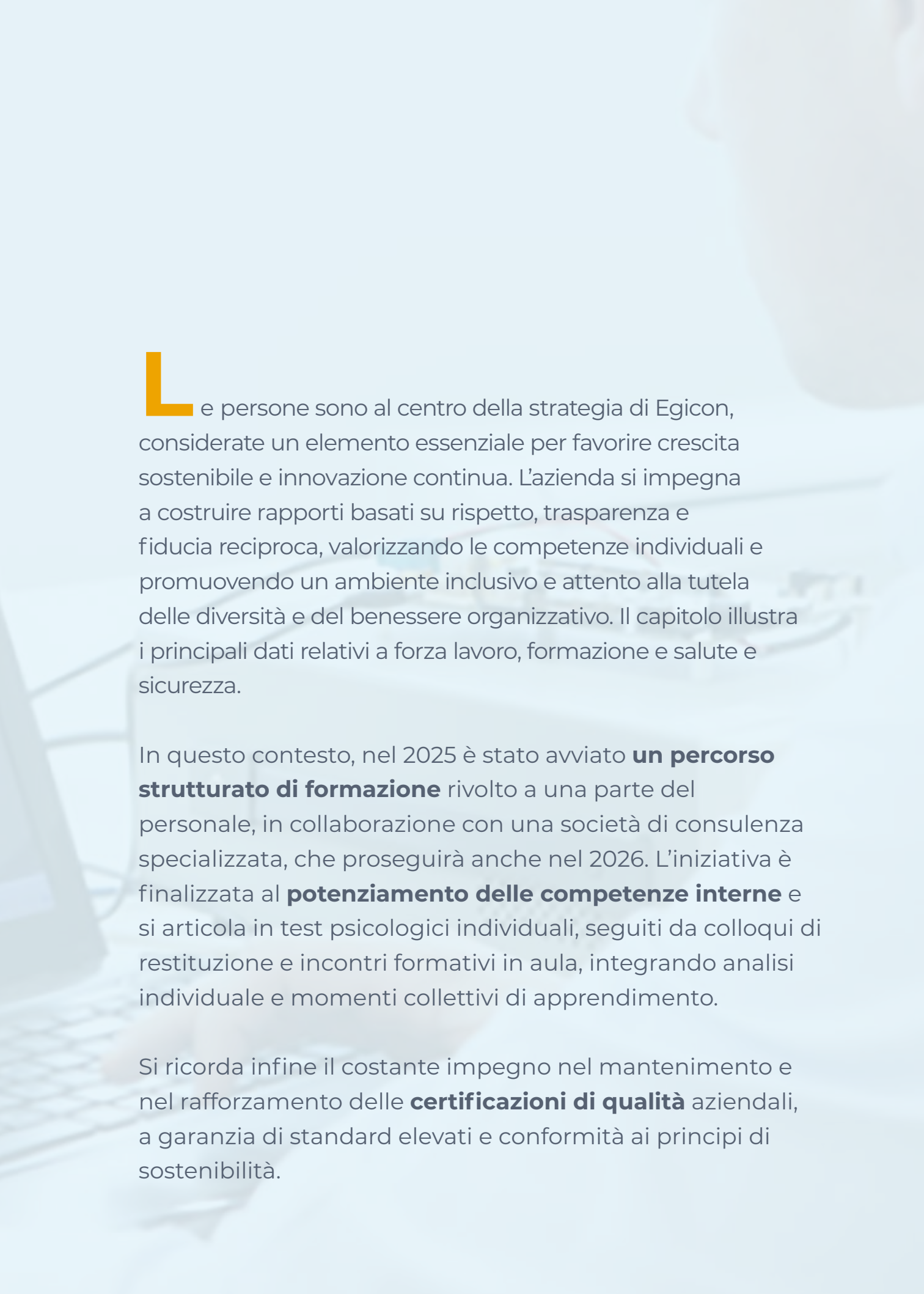
Nel dettaglio, i rifiuti non pericolosi diminuiscono da 21,0 tonnellate nel 2024 a 14,6 tonnellate nel 2025, mantenendo una quota prevalente sul totale. All'interno di questa categoria, la parte destinata a riciclo o riutilizzo resta nettamente predominante, passando da 20,5 tonnellate a 14,2 tonnellate, mentre la quota avviata a smaltimento rimane stabile a 0,5 tonnellate, confermando la continuità delle pratiche di gestione orientate al recupero. Anche i rifiuti pericolosi registrano una riduzione significativa, passando da 2,4 tonnellate a 1,3 tonnellate nel 2025. Per questa categoria si osserva una variazione nella destinazione dei flussi, con una diminuzione complessiva che riflette una minore produzione di tali rifiuti nel periodo considerato.

Nel complesso, i dati del 2025 evidenziano un trend positivo, caratterizzato da una riduzione dei rifiuti complessivamente generati e dal mantenimento di un'elevata quota di avvio a recupero.

Generazione di rifiuti [ton]	2024	2025
Totale rifiuti generati	23,4	15,9
Totale rifiuti non pericolosi	21,0	14,6
<i>Rifiuti non pericolosi a riciclo/riutilizzo</i>	20,5	14,2
<i>Rifiuti non pericolosi a smaltimento</i>	0,5	0,5
Totale rifiuti pericolosi	2,4	1,3
<i>Rifiuti pericolosi a riciclo/riutilizzo</i>	2,2	-
<i>Rifiuti pericolosi a smaltimento</i>	0,2	1,3

3 Responsabilità sociale





Le persone sono al centro della strategia di Egicon, considerate un elemento essenziale per favorire crescita sostenibile e innovazione continua. L'azienda si impegna a costruire rapporti basati su rispetto, trasparenza e fiducia reciproca, valorizzando le competenze individuali e promuovendo un ambiente inclusivo e attento alla tutela delle diversità e del benessere organizzativo. Il capitolo illustra i principali dati relativi a forza lavoro, formazione e salute e sicurezza.

In questo contesto, nel 2025 è stato avviato **un percorso strutturato di formazione** rivolto a una parte del personale, in collaborazione con una società di consulenza specializzata, che proseguirà anche nel 2026. L'iniziativa è finalizzata al **potenziamento delle competenze interne** e si articola in test psicologici individuali, seguiti da colloqui di restituzione e incontri formativi in aula, integrando analisi individuale e momenti collettivi di apprendimento.

Si ricorda infine il costante impegno nel mantenimento e nel rafforzamento delle **certificazioni di qualità** aziendali, a garanzia di standard elevati e conformità ai principi di sostenibilità.

3.1 Gestione delle risorse di Egicon

CONDIZIONI DI LAVORO

Nel biennio 2024–2025 la forza lavoro di Egicon evidenzia un incremento complessivo, passando da 90 dipendenti nel 2024 a 96 nel 2025, a conferma di un percorso di crescita dell'organizzazione e di rafforzamento della struttura aziendale.

L'analisi per genere mostra una prevalenza della componente maschile, che aumenta da 64 a 72 unità nel 2025, mentre la componente femminile risulta sostanzialmente stabile, passando da 26 a 24 dipendenti. Nel complesso, la distribuzione di genere riflette una struttura ancora sbilanciata, ma stabile nel tempo.

Con riferimento alla tipologia contrattuale, si conferma una forte prevalenza del contratto a tempo indeterminato, che rappresenta la forma principale di impiego e cresce da 88 unità nel 2024 a 93 nel 2025. I contratti a tempo determinato restano marginali, passando da 2 a 3 unità, a conferma di un modello occupazionale orientato alla stabilità.

Per quanto riguarda il turnover, il numero di dipendenti che hanno lasciato l'azienda rimane invariato a 7 unità nel biennio. Tuttavia, in relazione all'aumento della forza lavoro complessiva, il tasso di rotazione registra un lieve decremento, passando dal 7,6% nel 2024 al 7,3% nel 2025. Il dato si mantiene comunque su livelli contenuti, indicando una sostanziale stabilità della forza lavoro.

Forza lavoro		
Genere	2024	2025
<i>Uomo</i>	64	72
<i>Donna</i>	26	24
Totale dipendenti	90	96
Tipo di contratto	2024	2025
<i>Contratto a tempo determinato</i>	2	3
<i>Contratto a tempo indeterminato</i>	88	93
Totale tipologia di contratto	90	96
Tasso di rotazione dei dipendenti	2024	2025
<i>Numero di dipendenti che hanno lasciato l'azienda durante il periodo di riferimento</i>	7,0	7,0
<i>Numero medio di dipendenti durante il periodo di riferimento</i>	92,2	96,0
Tasso di turnover - %	7,6%	7,3%

In aggiunta, anche nel 2025 Egicon ha garantito la piena copertura contrattuale a tutto il personale: il 100% dei dipendenti risulta infatti incluso

all'interno di contratti collettivi di lavoro, a conferma della continuità nell'adozione di strumenti di tutela e di condizioni di lavoro eque per l'intera forza lavoro.

Dipendenti coperti dal contratto collettivo del lavoro		
Percentuale di dipendenti coperti da contratto collettivo di lavoro	2024	2025
Numero di dipendenti coperti da contratto collettivo di lavoro	90	96
Numero totale di dipendenti	90	96
% di dipendenti coperti da collettivi di lavoro	100%	100%

FORMAZIONE E RETRIBUZIONE

Con riferimento alla formazione del personale, nel biennio 2024–2025 si registra un livello complessivamente stabile di ore medie erogate, con un valore pari a 10,8 ore nel 2025 rispetto alle 12,6 ore del 2024.

Analizzando il dato per genere, si osserva una sostanziale stabilità nella componente maschile, che passa da 10,6 ore nel 2024 a 10,7 ore nel 2025. La componente femminile, invece, evidenzia una riduzione da 17,5 ore a 11,1 ore, determinando una maggiore omogeneità tra i due gruppi nel 2025 rispetto all'anno precedente.

Formazione		
Numero medio di ore di formazione	2024	2025
Uomo	10,6	10,7
Donna	17,5	11,1
Totale	12,6	10,8

Nel 2025 il divario retributivo di genere si attesta al 21,1%, registrando una lieve riduzione rispetto al 21,9% rilevato nel 2024. L'andamento dell'indicatore evidenzia un miglioramento rispetto all'anno precedente e rappresenta per

l'azienda un elemento di monitoraggio continuo nell'ambito delle proprie politiche volte a promuovere equità, inclusione e valorizzazione delle competenze all'interno dell'organizzazione.

Retribuzione e divario retributivo		
Divario retributivo di genere	2024	2025
Retribuzione oraria lorda media dei dipendenti uomini	24,3	25,1
Retribuzione oraria lorda media delle dipendenti donne	19	19,8
Divario retributivo	21,9%	21,1%

SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Egicon conferma un livello di performance eccellente, con assenza totale di infortuni sul lavoro e un tasso di infortuni pari a zero in entrambi gli anni considerati.

Il numero complessivo di ore lavorate aumenta da 153.449 nel 2024 a 161.745 nel 2025, evidenziando una crescita dell'attività operativa e, conseguentemente, dell'esposizione potenziale ai rischi lavorativi. Anche con riferimento agli eventi più gravi, nel periodo non si registrano decessi né per infortuni sul lavoro né per malattie professionali, con un totale pari a zero sia nel 2024 sia nel 2025.

Salute e sicurezza sul lavoro		
Infortuni sul lavoro	2024	2025
Numero totale di infortuni sul lavoro nel periodo di riferimento	0	0
Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti	153.449	161.745
Tasso di infortuni	0	0
Decessi	2024	2025
Numero di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero di decessi dovuti a malattie professionali	0	0
Totale decessi	0	0

3.2 Qualità e relazioni con il territorio

QUALITÀ DEL PRODOTTO

La qualità dei prodotti rappresenta un elemento distintivo e strategico per Egicon, che si impegna a garantire standard elevati lungo tutte le fasi del processo produttivo. Questo approccio si riflette nel costante miglioramento dei sistemi interni, nell'attenzione alla tracciabilità e nella conformità alle normative tecniche e settoriali più rigorose.

A conferma di tale impegno, l'azienda ha conseguito importanti certificazioni riconosciute a livello internazionale:

- **ISO 9001, Sistema di gestione della qualità**, che attesta l'adozione di un sistema di gestione per la qualità efficace e orientato alla soddisfazione del cliente;
- **UNI CEI EN ISO 13485, Sistema di Qualità per Dispositivi Medici**, specifica per i dispositivi medici, a garanzia di sicurezza, affidabilità e conformità regolatoria dei prodotti destinati al settore sanitario;
- **IATF 16949, Sistema di Qualità nel Settore Automotive**, dedicata al settore automotive, che integra requisiti di qualità stringenti e promuove la riduzione degli sprechi e il miglioramento continuo;

- **ISO 14001, Sistema di Gestione Ambientale**, relativa alla gestione ambientale, a testimonianza dell'impegno nella riduzione dell'impatto ambientale delle attività produttive;
- **EN 9100, AS 9100D, JISQ 9100, Certificazione di Qualità nel Settore Aerospaziale**, che garantisce la qualità per i settori aerospaziale, difesa e aviazione, in linea con gli standard globali di eccellenza;
- **ISO 27001 Sistema di Gestione per la sicurezza delle informazioni**, che attesta l'adozione di un sistema strutturato per la gestione della sicurezza delle informazioni, volto a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati, attraverso un approccio basato sulla valutazione e sul controllo dei rischi.

Queste certificazioni non solo rafforzano la competitività dell'azienda nei mercati di riferimento, ma costituiscono anche un presidio di fiducia per clienti, partner e altri stakeholder, assicurando il rispetto dei più alti criteri qualitativi, di sicurezza e sostenibilità.

INIZIATIVE AZIENDALI RIVOLTE AL TERRITORIO

Egicon riconosce l'importanza del proprio ruolo all'interno del territorio in cui opera, contribuendo in modo mirato allo sviluppo sociale e ambientale della comunità locale. In ambito sociale, l'azienda ha attivato percorsi di formazione presso istituti scolastici del territorio, con l'obiettivo di favorire l'orientamento professionale e agevolare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro. Inoltre, ha sostenuto alcune realtà locali attraverso donazioni e sponsorizzazioni, rafforzando il proprio legame con il tessuto sociale circostante.

A partire dal 2024, Egicon ha inoltre avviato un progetto congiunto con un cliente strategico, che prevede una serie di incontri dedicati alla sostenibilità. L'iniziativa prosegue anche nel 2025, attraverso il costante proseguimento delle attività previste dal percorso, con l'obiettivo di coinvolgere attivamente l'intera catena di fornitura e diffondere una cultura condivisa di responsabilità ambientale e sociale tra i partner commerciali. Attraverso questo confronto continuativo, l'azienda intende estendere i principi di sostenibilità lungo tutta la filiera, promuovendo l'adozione di pratiche virtuose e sostenibili su scala più ampia.

Tali azioni riflettono un approccio responsabile e attento al dialogo con la comunità e alla sostenibilità del proprio operato, rafforzando il ruolo di Egicon come attore impegnato nel favorire uno sviluppo equilibrato e consapevole.

4 Etica e governance





L presente capitolo illustra il modello di governance adottato dall'azienda, fondato su principi di integrità, trasparenza e responsabilità. Centrale in questo contesto è il Codice Etico, che guida il comportamento di tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali, supportato da pratiche di Whistleblowing volte a garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso. L'azienda si impegna inoltre a promuovere una gestione sostenibile e responsabile della catena di fornitura, assicurando il rispetto di criteri etici e ambientali lungo tutto il processo produttivo.

Nel corso del 2025, l'azienda conferma di **non aver subito condanne né sanzioni**, a testimonianza dell'efficacia delle proprie politiche di compliance e governance.

4.1 Integrità e condotta aziendale

CODICE ETICO

Egicon ha adottato un Codice Etico che definisce i valori aziendali e le responsabilità di tutti coloro che operano nell'organizzazione, inclusi amministratori, dipendenti e collaboratori. Questo documento guida i comportamenti e le attività aziendali, promuovendo trasparenza, affidabilità e correttezza, e rappresenta un impegno concreto a rispettare leggi, regolamenti e principi etici.

Il Codice Etico è reso disponibile internamente e pubblicamente sul sito web, e il suo rispetto è obbligatorio per tutti i soggetti coinvolti. Tra i principi fondamentali si annoverano onestà, imparzialità, ripudio del terrorismo, prevenzione della corruzione, contrasto alla criminalità organizzata, tutela della persona e valorizzazione delle risorse umane.

Egicon promuove pari opportunità, la salute e la formazione dei propri collaboratori, garantendo ambienti di lavoro sicuri e il bilanciamento tra profitto, etica e responsabilità sociale. Inoltre, si impegna a prevenire ogni illecito e a sostenere una concorrenza leale, tutelando il mercato nel rispetto delle normative vigenti.

WHISTLEBLOWING

Il Decreto Legislativo n. 24/2023 recepisce in Italia la Direttiva Europea n. 1937/2019, relativa alla tutela delle persone che segnalano violazioni della normativa europea e nazionale, conosciuta come "Whistleblowing". Questo strumento permette di effettuare segnalazioni interne o esterne, comunicazioni pubbliche o denunce alle autorità competenti su comportamenti, atti o omissioni che danneggiano l'interesse pubblico o l'integrità della pubblica amministrazione.

Egicon ha attuato una **piattaforma digitale dedicata alla raccolta e gestione delle segnalazioni**, accessibile tramite un sito web dedicato, all'interno del quale è presente anche un video tutorial che ne spiega il funzionamento. Tale piattaforma garantisce la possibilità di inviare segnalazioni in forma anonima o riservata, assegnando a ciascuna un codice identificativo univoco.

Le segnalazioni interne sono gestite da un responsabile designato, che ne tutela la riservatezza. Il segnalante riceve una conferma di ricezione entro 7 giorni e un riscontro dettagliato entro 3 mesi. Il responsabile valuta la rilevanza delle segnalazioni e avvia le verifiche interne necessarie per accertare i fatti denunciati.

4.2 Gestione della filiera

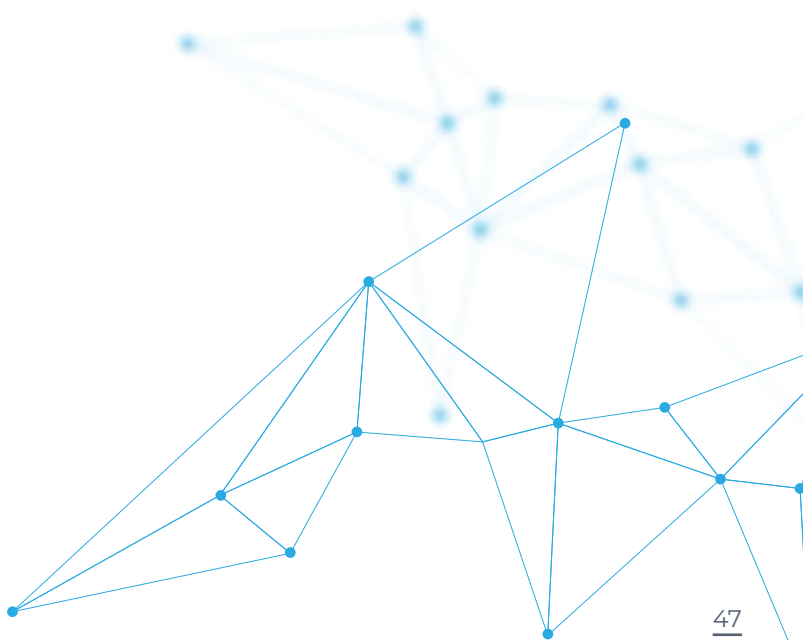
RAPPORTI CON LA CLIENTELA

L'azienda attribuisce grande importanza alla **tutela della salute e sicurezza dei propri clienti**, monitorando attentamente gli impatti dei prodotti e servizi durante l'intero ciclo di vita, dalla fase di ideazione e sviluppo, fino alla produzione, commercializzazione, utilizzo e supporto post-vendita, inclusa la gestione del fine vita. Particolare attenzione è riservata anche alla **privacy e sicurezza dei dati**, garantite attraverso politiche specifiche e l'adozione di tecnologie digitali innovative.

Gli **investimenti in Ricerca e Sviluppo** sono orientati alla sostenibilità e all'attuazione di sistemi digitali per migliorare l'assistenza clienti, con servizi di supporto da remoto che permettono di monitorare le performance e intervenire tempestivamente.

L'azienda valuta costantemente la soddisfazione della clientela attraverso indicatori quali **puntualità delle consegne, qualità dei prodotti e servizi, e frequenza degli ordini ripetuti**. Un sistema di tracciabilità consente di monitorare i prodotti anche dopo la vendita, gestendo rapidamente eventuali incidenti di conformità attraverso procedure di richiamo e sostituzione, comunicando in modo trasparente con clienti e autorità competenti.

Queste pratiche garantiscono un rapporto di fiducia con la clientela, basato su sicurezza, qualità e innovazione.



FORNITORI E PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO

L'azienda persegue un costante miglioramento degli impatti positivi e la riduzione di quelli negativi lungo l'intera catena del valore, con particolare attenzione al monitoraggio e alla valutazione dei fornitori in ottica ESG (ambientale, sociale e di governance). La selezione dei fornitori si basa non solo su criteri di competitività, qualità e integrità, ma anche su principi etici, privilegiando partner che dimostrano un impegno concreto nel benessere dei lavoratori e nella tutela ambientale, in linea con il Codice Etico aziendale.

Egicon adotta un sistema di valutazione dei fornitori che include il controllo del possesso di certificazioni riconosciute, come la ISO 9001 per la qualità e la ISO 14001 per la gestione ambientale, nonché politiche rigorose in materia di diritti umani, inclusa la prevenzione del lavoro minorile e forzato. L'azienda monitora costantemente il comportamento dei fornitori, identificando potenziali rischi e definendo azioni correttive per mitigare impatti negativi lungo la filiera.

Grazie all'impiego di tecnologie avanzate per l'analisi dati e la diagnostica dei processi produttivi, Egicon supporta un'efficace gestione della qualità e della sostenibilità, collaborando inoltre con centri di ricerca e innovazione come Crit/Democenter e la Rete Alta Tecnologia dell'Emilia-Romagna.

Nota metodologica

L'obiettivo del presente documento è fornire una rendicontazione trasparente e comparabile delle performance ambientali, sociali e di governance (ESG) dell'organizzazione, rispondendo alle richieste di trasparenza da parte di stakeholder.

Il Bilancio di Sostenibilità volontario di Egicon S.r.l. è stato redatto attraverso gli standard per il reporting di sostenibilità elaborati da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) per le piccole e medie imprese (VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed Small Medium Enterprises).

Lo Standard VSME prevede due moduli per la redazione del bilancio. Egicon S.r.l. ha deciso di ottemperare sia alle richieste del Modulo Base

che del Modulo Completo. All'interno delle tabelle, nelle pagine successive, è possibile consultare il dettaglio degli indicatori VSME, nonché degli indicatori custom rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità.

Il perimetro di riferimento per la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità coincide con la Relazione Finanziaria 2025. Il periodo oggetto di rendicontazione va dal 01.01.2025 al 31.12.2025. Le informazioni rendicontate si riferiscono alle sedi, uffici, laboratorio e magazzino di Egicon S.r.l. salvo diversamente indicato nel testo.

Per maggiori informazioni in merito al Bilancio di Sostenibilità 2025 è possibile contattarci, inviando una mail a: egicon@egicon.com

VSME CONTENT INDEX

Modulo	Pillar	Indicatore		Pagina
		N.	Titolo	
Base	Governance	B1	Base per la preparazione	16,17
Base	Governance	B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	43, 47, 48
Base	Ambiente	B3	Consumi energetici ed emissioni GHG	22, 29
Base	Ambiente	B4	Inquinanti	30
Base	Ambiente	B5	Biodiversità	31
Base	Ambiente	B6	Acqua	32
Base	Ambiente	B7	Utilizzo delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	33, 35
Base	Social	B8	Forza lavoro - Caratteristiche generali	38, 39
Base	Social	B9	Forza lavoro - Salute e sicurezza	41
Base	Social	B10	Forza lavoro - Retribuzione, CCNL e formazione	39, 40
Base	Governance	B11	Violazione anticorruzione e anti-concussione	45
Completo	Governance	C1	Strategia: Modello di business e sostenibilità - Iniziative correlate	14, 15, 42, 46
Completo	Governance	C2	Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	22, 27, 48
Completo	Ambiente	C4	Rischi climatici	30, 42
Completo	Social	C5	Forza lavoro - Caratteristiche aggiuntive	17
Completo	Social	C6	Informazioni aggiuntive sulla propria forza lavoro - Politiche e processi in materia di diritti umani	46
Completo	Social	C7	Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani	48
Completo	Governance	C9	Diversità di genere in CdA	17



EGICON S.r.l.

Via Posta Vecchia 36
41037 Mirandola
Modena - ITALY

www.egicon.com

