

**EGICON**  
Reliable engineering 

# Bilancio di sostenibilità 2024



# Indice

## Intro

Lettera agli stakeholder.....	03
Highlights 2024.....	04
Certificazioni aziendali.....	04
Egicon e gli SDGs.....	05

## Ambiente .....16

Lotta al cambiamento climatico .....	18
Tutela delle risorse ambientali.....	21
Gestione efficiente di materiali e rifiuti .....	23

## Governance .....34

Condotta aziendale e comportamento etico .....	36
Gestione sostenibile della catena di fornitura .....	37

## Profilo .....06

Egicon.....	09
La storia.....	10
Mission e valori societari .....	12
Struttura societaria di Egicon.....	13
Gli stakeholder .....	15

## Social.....26

Le persone di Egicon.....	28
Consumatori e comunità.....	31

## Nota metodologica ..40

# Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

Desideriamo condividere con voi alcuni importanti traguardi raggiunti nel percorso di sostenibilità del 2024.

Sul fronte ambientale, siamo orgogliosi di aver conseguito gli obiettivi fissati per il 2023. Continuiamo a mantenere elevati standard ambientali, certificati ISO 14001, con un'attenzione particolare alla corretta gestione dei rifiuti, classificandoli secondo i codici appropriati e dichiarando quelli pericolosi.

Al centro di ogni nostra azione ci sono i dipendenti: il loro benessere psico-fisico è per noi prioritario.

Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro stimolante, orientato alla crescita personale e improntato a valori etici. Nel nostro codice etico e nelle pratiche quotidiane promuoviamo sempre il rispetto dei diritti di tutti.

Riteniamo fondamentale anche il tema della formazione. In un settore in continua evoluzione come quello dell'elettronica, mantenersi aggiornati è imprescindibile. Per questo, oltre a corsi tecnici specifici per alcune mansioni, abbiamo esteso la formazione su certificazioni quali la ISO 14001 e la ISO 9100 a tutti i dipendenti. Questa scelta riflette la nostra volontà di responsabilizzare ogni collaboratore e di favorire la partecipazione attiva ai progetti aziendali.

Cosa ci riserva il futuro?

Il nostro impegno continuerà a essere volto a migliorare ulteriormente le performance ambientali, con particolare attenzione alla riduzione delle emissioni, senza mai perdere di vista la dimensione umana che ci contraddistingue.

Team Egicon

# Highlights 2024

Di seguito sono riportati i numeri chiave delle performance di Egicon declinati per i tre ambiti della sostenibilità: ambiente, social e governance.

## Ambiente

EMISSIONI DI GAS SERRA GHG

Scope 1:

**76,4 tCO<sub>2</sub>e**

Scope 2 (location-based):

**268,6 tCO<sub>2</sub>e**

## Social

Numero di dipendenti:

**90**

Dipendenti a tempo indeterminato:

**98%**

## Governance

Fatturato societario:

**19,1 mln €**

## Certificazioni aziendali

**EN 9100, AS 9100D, JISQ 9100**

Certificazione di Qualità  
nel Settore Aerospaziale

**ISO 14001**

Sistema di gestione ambientale

**ISO 9001**

Sistema di gestione della Qualità

**ISO 13485**

Sistema di gestione della qualità  
nei dispositivi medici

**IATF 16949**

Sistema di gestione della qualità  
nel settore automotive

# Egicon e gli SDGs

L'impegno di Egicon verso la sostenibilità si traduce in azioni concrete attuate nel corso dell'esercizio di riferimento, in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) promossi dalle Nazioni Unite. La mappatura che segue evidenzia il contributo dell'azienda nell'affrontare le attuali sfide legate alla gestione responsabile delle tematiche ESG, dimostrando la sua capacità di integrare la sostenibilità nella strategia e nelle operazioni aziendali.

Goal		Target	
N. SDGs	Descrizione	N.	Descrizione
 <p><b>7</b> ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</p>	Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni	<b>7.2</b>	Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale
 <p><b>8</b> LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>	Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti	<b>8.5</b>	Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore
		<b>8.8</b>	Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario
 <p><b>9</b> IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE</p>	Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile	<b>9.4</b>	Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità
 <p><b>13</b> LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</p>	Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze	<b>13.2</b>	Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici

# Profilo





**Q**uesto capitolo offre una panoramica completa dell'identità di Egicon, mettendo in luce i pilastri che ne definiscono la struttura, i principi guida e il posizionamento strategico. Dopo una sintesi della storia e dell'evoluzione aziendale, viene presentato il profilo organizzativo, evidenziando la missione, i valori che orientano le decisioni imprenditoriali, nonché il sistema di governance e le pratiche operative quotidiane.

Si approfondiscono inoltre la struttura societaria e l'impegno etico dell'azienda, con particolare riferimento al codice di condotta e ai principi di integrità, trasparenza e responsabilità nei confronti degli stakeholder. Questo quadro introduttivo consente a Egicon di fornire una rappresentazione chiara e coerente della propria identità, fungendo da solida base per una strategia focalizzata sulla sostenibilità e sul valore condiviso.



**EGICON**  
STRATEGIC INNOVATION

# Egicon

**E**GICON è stata fondata nel 2008 da quattro manager con esperienza pluriennale nel settore dell'elettronica embedded.

Oggi è riferimento di mercato per la progettazione e **produzione di sistemi elettronici "Plug&Play" e soluzioni di controllo di processo**. L'azienda è partner di marchi prestigiosi nei settori automotive e industriale, operando in mercati diversificati quali automotive, veicoli industriali e off road, power & energy, medicale, aerospazio e sistemi per l'automazione industriale.

La progettazione dei prodotti è orientata alla massima affidabilità ed efficienza integrando le migliori tecnologie disponibili.

Egicon opera a livello nazionale, europeo ed extra UE, ampliando costantemente la propria presenza internazionale (nel 2022 Egicon ha aperto una filiale in USA).

Dal 2023, l'azienda pubblica il report di sostenibilità per la piena trasparenza nella rendicontazione delle proprie performance ambientali, sociali e di governance.

# La storia



**2008**

Fondazione dell'azienda

**2009**

Alla ricerca e sviluppo si affiancano le linee produttive

**2013**

Ampliamento con un nuovo stabilimento di 2000 mq

**2016**

Ampliamento con area dedicata alla BU "Process Solution"

**2021**

Ulteriore ampliamento con dislocazione della parte di R&D, Commerciale, BU "Process Solution" in uno stabilimento dedicato di 2000 mq che si affianca al precedente che resta dedicato alla produzione di sistemi elettronici (totali 4.000 mq)



## 2022

Apertura sede americana EGICON USA Inc.

## 2023

Ampliamento area magazzino con terzo edificio di 600 mq.

## 2024

Costruzione dell'area "MotorSport" e "Aerospace" e ampliamento delle aree Amministrazione, Industrializzazione e Logistica

## 2025

Apertura ufficio R&D a Modena

*In questi anni EGICON ha contribuito al successo di aziende leader di mercato in molti settori applicativi diversi con centinaia di soluzioni progettate insieme a loro.*

*Dalla fondazione l'azienda è cresciuta in numero, competenze e capacità di immaginare per ogni cliente la soluzione più innovativa e affidabile. Tale evoluzione professionale è il risultato di un miglioramento continuo, al servizio con i clienti in ogni sfida.*

# Mission e valori societari

**E** GICON si impegna a essere una **realtà economica solida e responsabile**, capace di contribuire in modo significativo, nel pieno rispetto dell'ambiente, allo sviluppo culturale, economico e sociale dei propri dipendenti e del contesto economico in cui opera. L'azienda realizza questo obiettivo attraverso lo sviluppo e la produzione di **tecnologie innovative e specifiche** del proprio settore.

La missione di Egicon è quella di affermarsi come una **realtà tecnologica di riferimento**, grazie a investimenti continui e significativi in tutti i processi aziendali coinvolti nello sviluppo, nella promozione e nella fabbricazione delle proprie tecnologie. Tale impegno si traduce in una costante attenzione ai bisogni degli stakeholder e dei dipendenti, ponendo al centro i principi ispiratori del Codice Etico, che guida il comportamento di tutta l'organizzazione.

Fondamentali per Egicon sono i valori che orientano ogni azione e decisione:

- **Affidabilità**, garantendo costanza e qualità nelle prestazioni;
- **Competenza**, attraverso lo sviluppo continuo delle capacità professionali;
- **Collaborazione**, promuovendo un approccio proattivo;
- **Agilità**, per percorrere velocemente ogni passo dall'idea al prodotto;
- **Creatività**, per rispondere con rapidità ed efficacia ai cambiamenti del mercato;
- **Innovazione**, perché le idee non restino tali ma diventino prodotti.

Egicon basa il proprio operato su principi etici solidi quali onestà, imparzialità e rispetto della legalità, con un impegno chiaro nella prevenzione di corruzione, terrorismo e criminalità organizzata. La tutela della dignità e dei diritti umani, insieme alla valorizzazione delle risorse umane, rappresentano un valore imprescindibile, assicurando condizioni di lavoro sicure, inclusive e rispettose della persona.

Questi elementi costituiscono la base su cui Egicon costruisce il proprio successo sostenibile, consolidando la fiducia di clienti, partner e comunità.

# Struttura societaria di Egicon

**E**GICON è costituita in forma di **Società a responsabilità limitata (S.r.l.)**. Questo assetto garantisce flessibilità gestionale e una struttura organizzativa adeguata alla natura e alle dimensioni dell'impresa.

Di seguito, si presentano l'organigramma dell'azienda e le principali informazioni anagrafiche, utili a delineare la struttura societaria e a chiarire ruoli e responsabilità operative.

## ORGANIGRAMMA



Come richiesto dallo standard europeo di rendicontazione VSME si fornisce una mappatura anagrafica della società in esame, comprendente tutti i siti di proprietà o in affitto e la composizione dell'organo di governo.

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Diversità di genere in CdA	
Tipologia strumento	2024
Donne	0
Uomini	5
<b>Indice di diversità di genere dell'organo di governo</b>	<b>0</b>

## ANAGRAFICA SOCIETÀ

Società	Forma giuridica	Codice Ateco 2007	Fatturato (2024)	Totale dipendenti
Egicon	Società a responsabilità limitata (S.r.l.)	26.12	19.121.156 €	90

## UBICAZIONE E GEOLOCALIZZAZIONE DEI SITI

Siti	Indirizzo	Codice Postale	Città	Paese	Coordinate (geolocalizzazione)
Sede Legale	Via Posta Vecchia, 36	41037	Mirandola	Italia	44.867335446841196, 11.058026496278853
Ufficio, Laboratorio	Via Mantovani,2	41037	Mirandola	Italia	44.865094978241544, 11.061342311621292
Ufficio, Magazzino, Laboratorio	Via Divisione Acqui, 15-17-19-21	41037	Mirandola	Italia	44.868088132905946, 11.057372753950155
Ufficio	Via Rainusso, 144	41124	Modena	Italia	44.64770263113392, 10.915222196266356
Filiale USA (EGICON USA Inc.)	401 N. Michigan Avenue, Suite 1720	60611	Chicago, IL	USA	41.889490697578495, -87.6230453049403

# Gli stakeholder

**G**li stakeholder sono tutte le persone, i gruppi e le organizzazioni – interni ed esterni – che, a vario titolo, risultano coinvolti dalle attività aziendali o che possono influenzarne lo sviluppo, le decisioni e i risultati. Si tratta di interlocutori strategici con cui l'azienda intrattiene relazioni continuative, utili per comprendere meglio il contesto in cui opera e **orientare le proprie scelte in modo consapevole e responsabile.**

Nel contesto della sostenibilità, Egicon riconosce il ruolo degli stakeholder nel contribuire a una visione più completa delle questioni ambientali, sociali ed economiche rilevanti. Per questo motivo, sono stati identificati i principali gruppi di stakeholder connessi alle proprie attività, tenendo conto delle specificità del settore, della presenza sui mercati e delle dinamiche operative.

I principali stakeholder individuati includono:

- **Dipendenti, collaboratori e sindacati**
- **Clienti**
- **Soci e investitori**
- **Fornitori e partner strategici**
- **Comunità e territorio**
- **Enti locali e di ricerca**
- **Enti regolatori, di certificazione e istituti finanziari**

# Ambiente





**L**a **salvaguardia dell'ambiente** è un elemento chiave nel percorso di sviluppo sostenibile di Egicon. In uno scenario globale segnato da sfide ambientali sempre più pressanti, l'azienda si dedica a ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività lungo tutta la catena produttiva, favorendo un uso responsabile ed efficiente delle risorse naturali e adottando strategie attente e sostenibili nella gestione dei materiali.

Il presente capitolo illustra l'impegno di Egicon su tre fronti prioritari: la **lotta al cambiamento climatico**, con particolare attenzione alla gestione dell'energia e alla riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG); la **tutela delle risorse ambientali**, attraverso azioni concrete volte a prevenire l'inquinamento, proteggere la biodiversità e salvaguardare la risorsa idrica; e la **gestione efficiente di materiali e rifiuti**, basata su principi di economia circolare che favoriscono il riutilizzo, il riciclo e la valorizzazione delle materie prime.

L'obiettivo perseguito è quello di migliorare costantemente le prestazioni ambientali dell'azienda, allineandole ai principi della transizione ecologica e rispondendo in modo efficace alle aspettative di tutti gli stakeholder coinvolti.

# Lotta al cambiamento climatico

**E** GICON adotta un approccio costante di analisi e controllo delle proprie attività, con l'obiettivo di ridurre al minimo gli impatti ambientali. L'azienda non presenta scarichi idrici industriali e le emissioni in atmosfera, limitate e circoscritte al sito di Via Posta Vecchia, risultano contenute. Particolare attenzione è riservata al consumo di risorse naturali: non sono presenti impianti a gas e viene favorita l'efficienza energetica tramite **tecnologie a basso impatto** e l'utilizzo di **energia rinnovabile** prodotta da impianti fotovoltaici installati in entrambi gli stabilimenti.

A supporto di questo impegno, nel corso del 2024, Egicon si è dotata di un **sistema di gestione integrato qualità e ambiente**, certificato secondo gli standard ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015. Tale sistema garantisce il rispetto degli aspetti ambientali significativi e il miglioramento continuo delle performance, integrando la sostenibilità con la qualità del prodotto e la soddisfazione del cliente.

## EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Nel corso del 2024, Egicon ha programmato una serie di interventi volti a migliorare l'efficienza energetica sia nella sede che nel sito produttivo. Tra le principali azioni previste vi è **l'installazione di illuminazione a LED**, sia negli uffici che nelle aree produttive; a titolo esemplificativo, sono già state sostituite le lampade perimetrali dello stabilimento in via Mantovani con lampade a LED ad alta efficienza.

L'azienda ha inoltre adottato misure di sostenibilità anche nella **gestione della flotta aziendale**, sostituendo quattro veicoli diesel con un'auto completamente elettrica e tre auto ibride, riducendo così le emissioni derivanti dai trasporti.

Quota fonti rinnovabili

39%

Parallelamente, è prevista l'adozione di sistemi di controllo remoto per ottimizzare l'uso degli strumenti di produzione e la razionalizzazione dei turni di lavoro per contenere ulteriormente i consumi di energia elettrica. Particolare attenzione sarà dedicata **all'integrazione con**

**le risorse energetiche rinnovabili prodotte dall'impianto fotovoltaico aziendale:** i turni lavorativi saranno pianificati in modo da coincidere con i picchi di produzione energetica, massimizzando l'autoconsumo e riducendo la dipendenza dalla rete elettrica esterna.

Energia consumata dall'organizzazione	2024 [MWh]
<b>Totale di energia consumata all'interno dell'organizzazione</b>	<b>900,6</b>
<b>Totale consumi di energia da fonti rinnovabili</b>	<b>233,6</b>
<b>Totale consumi di energia da fonti non rinnovabili</b>	<b>667,1</b>
<b>Energia elettrica acquistata</b>	<b>574,7</b>
<i>di cui da fonti rinnovabili</i>	233,6
<i>di cui da fonti non rinnovabili</i>	372,7
<b>Energia elettrica autoprodotta</b>	<b>31,6</b>
<b>Consumo di combustibile da parco auto aziendale</b>	<b>294,4</b>
<i>di cui benzina</i>	152,2
<i>di cui diesel</i>	142,2

## EMISSIONI DI GAS SERRA

La tabella riporta le emissioni di gas serra di Egicon nel 2024 suddividendole per Scope 1 e 2, in accordo con lo standard di rendicontazione VSME. Le emissioni totali si assestano su un valore di circa **345 tCO<sub>2</sub>e** (tonnellate di anidride carbonica equivalente), con una

predominanza delle emissioni indirette (Scope 2). L'indice di intensità emissiva, invece, calcolato in rapporto al fatturato, offre un indicatore chiave per valutare l'efficienza ambientale dell'azienda e orientare le strategie di riduzione futura.

Emissioni GHG	2024 [tCO <sub>2</sub> e/€]
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2	344,9
Emissioni GHG - Scope 1	76,4
Emissioni GHG - Scope 2 (location-based)	268,6
Fatturato - €	19.121.156 €
Indice intensità emissiva	1,80E-05

# Tutela delle risorse ambientali

**E**GICON adotta **un approccio attivo e strutturato alla tutela ambientale**, integrando la sostenibilità nei processi produttivi e decisionali. L'impegno si traduce nel rispetto delle normative, nell'uso efficiente delle risorse, nella preferenza per tecnologie a basso impatto, e nella riduzione dei rifiuti. Questi obiettivi sono

supportati da un sistema di gestione integrato, basato su analisi di rischio, monitoraggio di indicatori ambientali, audit interni e formazione continua del personale, con un'attenzione estesa anche al ciclo di vita del prodotto e al coinvolgimento di clienti e fornitori.

## INQUINAMENTO

Egicon S.R.L. si impegna a rispettare tutte le normative nazionali e internazionali riguardanti la tutela dell'ambiente, della salute pubblica e del territorio. L'azienda monitora e controlla costantemente che le emissioni in atmosfera e lo smaltimento dei rifiuti avvengano nel pieno rispetto delle leggi vigenti e dei programmi ambientali interni. L'utilizzo di sostanze pericolose è gestito in conformità alle normative applicabili, adottando tutte le misure necessarie per prevenire incidenti

che possano arrecare danno alla collettività, alla salute pubblica e all'ambiente.

Come descritto precedentemente, Egicon ha implementato un **sistema di gestione integrato** per garantire il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali e, inoltre, ha ottenuto la **certificazione ambientale ISO 14001:2015**, per la quale è tenuta a dichiarare alle autorità competenti le emissioni di sostanze inquinanti.

## BIODIVERSITÀ

Lo standard europeo di rendicontazione VSME richiede di effettuare una mappatura del numero e della superficie (in ettari) dei siti che l'impresa possiede, affitta o gestisce e che si trovano all'interno o in prossimità di **aree sensibili alla biodiversità**<sup>1</sup>.

Tali aree sono individuate sulla base di regolamenti internazionali o europei dedicati alla tutela della natura, e comprendono, tra le altre, i siti appartenenti alla rete Natura 2000, i Patrimoni Mondiali dell'UNESCO, le *Key Biodiversity*

<sup>1</sup> Nel contesto dello standard VSME B5, il termine "vicino" si riferisce a un'area che si sovrappone (parzialmente) o è adiacente a un'area sensibile alla biodiversità.

Areas (KBAs), oltre ad altre zone protette designate da autorità pubbliche (ad esempio come foreste tutelate o territori ricadenti in distretti idrografici sensibili). Per l'individuazione di queste aree, l'im-

presa ha fatto riferimento alla *World Database on Protected Areas (WDPA)*, considerata la banca dati globale di riferimento per le aree protette.

Località	Tipologia sito	Superficie totale [ha]	Area sensibile alla biodiversità
Mirandola - Via Mantovani	Affittato	0,2	NO
Mirandola - Via Posta Vecchi	Affittato	0,2	NO
Mirandola - Via Divisione Acqui	Affittato	0,1	NO
Modena- Via Rainusso	Affittato	0,02	NO

## RISORSA IDRICA

La gestione sostenibile delle risorse idriche costituisce un elemento fondamentale dell'impegno ambientale di Egicon. In conformità con quanto previsto dallo standard VSME, l'impresa comunica il volume totale di **acqua prelevata** all'interno dei propri confini organizzativi, distinguendo in modo specifico i prelievi

effettuati in siti localizzati in **aree soggette a elevato stress idrico**<sup>2</sup>. Queste aree sono caratterizzate da una pressione significativa sulle risorse idriche, con tassi di prelievo pari al 40-80% (alto stress) o superiori all'80% (stress estremo) rispetto alla disponibilità locale.

Prelievo idrico	2024 [m <sup>3</sup> ]	2024 [%]
Totale di acqua prelevata	<b>1.035</b>	<b>0%</b>
Siti aziendali totali	<b>1.035</b>	<b>100%</b>
Di cui in aree a forte stress idrico	-	<b>0%</b>

<sup>2</sup> Per identificare la presenza di siti aziendali in tali zone, è stato utilizzato il *Water Risk Atlas di Aque-duct*, uno strumento che consente una valutazione geolocalizzata del rischio idrico.

# Gestione efficiente di materiali e rifiuti

L'azienda adotta pratiche concrete di economia circolare, volte a ridurre lo spreco di risorse e a prolungare il ciclo di vita dei materiali utilizzati nei processi produttivi e logistici. In particolare, è attivo un sistema di **riutilizzo dell'acqua** in specifici cicli produttivi, che consente di ottimizzare il consumo idrico e ridurre l'impatto ambientale legato all'approvvigionamento e allo smaltimento.

Un'altra iniziativa significativa riguarda la **gestione circolare degli imballaggi**:

## MATERIALI

L'azienda basa il proprio ciclo produttivo su **processi integrati di progettazione, sviluppo e assemblaggio di sistemi elettronici avanzati**, che includono sia componenti hardware che software. Le materie prime principali impiegate riguardano resine, paste saldanti e indurenti, essenziali per il montaggio e la protezione dei circuiti elettronici, mentre le materie ausiliarie comprendono imballaggi, cartoni ed etichette, fondamentali per la gestione logistica e la protezione dei prodotti finiti.

in collaborazione con un cliente selezionato, è stato avviato un meccanismo di restituzione degli imballaggi vuoti. Dopo la consegna della merce, il cliente restituisce gli imballi, che vengono verificati, eventualmente rigenerati e **riutilizzati per successive spedizioni**, evitando così l'impiego di nuovi materiali e contribuendo alla riduzione dei rifiuti da imballaggio. Queste pratiche riflettono l'impegno dell'azienda nel promuovere modelli di produzione e consumo più sostenibili.

I materiali in entrata, come componenti elettronici, connettori e semilavorati meccanici, costituiscono una parte significativa del flusso produttivo, garantendo la qualità e la funzionalità dei dispositivi finali. Una gestione attenta di questi flussi consente all'azienda di ottimizzare l'utilizzo delle risorse, contenere gli sprechi e promuovere, dove possibile, pratiche orientate alla circolarità, in coerenza con l'impegno verso una maggiore sostenibilità e innovazione dei processi produttivi.

Efficienza dei materiali	Materiali rilevanti utilizzati	
	Peso [ton]	
<b>Flusso di massa dei materiali rilevanti utilizzati</b>	<b>40,4</b>	
Materie prime	4,9	
Materie ausiliari	2,7	
Materiali in entrata	8,8	
Prodotti semilavorati	24	

## GESTIONE DEI RIFIUTI

Nel campo della gestione dei rifiuti, l'azienda monitora costantemente i volumi prodotti e le modalità di trattamento adottate presso le diverse sedi operative. Questo approccio consente di avere una visione puntuale delle dinamiche interne e di individuare opportunità di

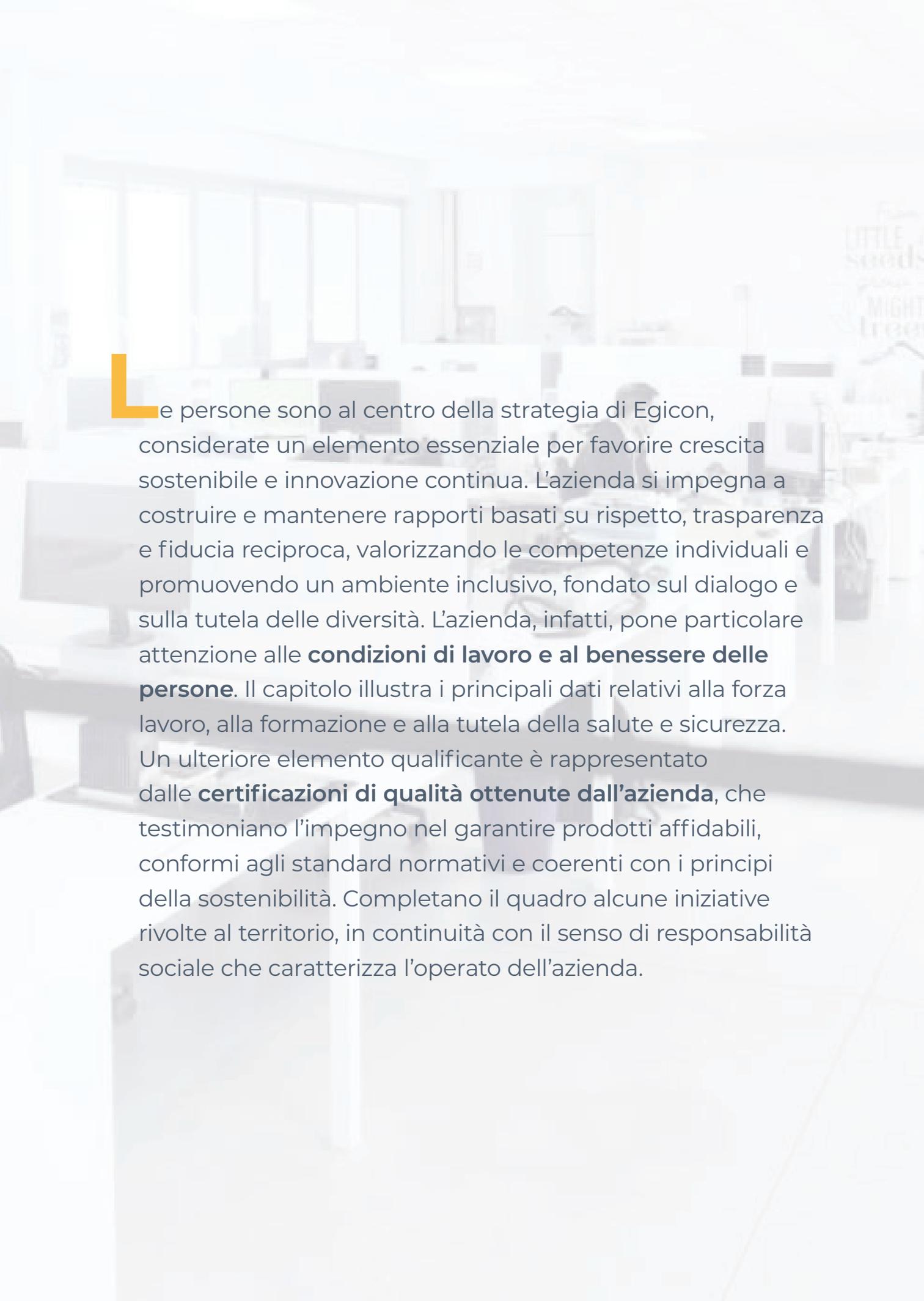
miglioramento. In quest'ottica, l'azienda sta valutando azioni che possano contribuire, nel tempo, a contenere la quantità di rifiuti destinati allo smaltimento, migliorando l'efficienza complessiva nella gestione dei materiali.

Gestione dei rifiuti	Rifiuti generati		
	Totale rifiuti generati [ton]	di cui rifiuti destinati al riciclo o al riutilizzo [ton]	di cui rifiuti destinati allo smaltimento [ton]
<b>Totale rifiuti</b>	<b>23,4</b>	<b>22,8</b>	<b>0,6</b>
Rifiuti non pericolosi	21	20,6	0,5
Rifiuti pericolosi	2,4	2,2	0,2



**Social**





**L**e persone sono al centro della strategia di Egicon, considerate un elemento essenziale per favorire crescita sostenibile e innovazione continua. L'azienda si impegna a costruire e mantenere rapporti basati su rispetto, trasparenza e fiducia reciproca, valorizzando le competenze individuali e promuovendo un ambiente inclusivo, fondato sul dialogo e sulla tutela delle diversità. L'azienda, infatti, pone particolare attenzione alle **condizioni di lavoro e al benessere delle persone**. Il capitolo illustra i principali dati relativi alla forza lavoro, alla formazione e alla tutela della salute e sicurezza. Un ulteriore elemento qualificante è rappresentato dalle **certificazioni di qualità ottenute dall'azienda**, che testimoniano l'impegno nel garantire prodotti affidabili, conformi agli standard normativi e coerenti con i principi della sostenibilità. Completano il quadro alcune iniziative rivolte al territorio, in continuità con il senso di responsabilità sociale che caratterizza l'operato dell'azienda.

# Le persone di Egicon

## CONDIZIONI DI LAVORO

Nel 2024, la forza lavoro di Egicon è composta **da 90 dipendenti**, di cui **64 uomini e 26 donne**, con una presenza femminile pari a circa **29%** del totale. La struttura contrattuale evidenzia una **netta prevalenza di rapporti stabili**: 88 dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato, mentre solo 2 risultano impiegati con contratto a tempo determinato. Tale stabilità occupazionale è confermata anche dal dato relativo al

tasso di turnover che, nel corso dell'anno, si è attestato **al 7,6%**, calcolato su una media di 92,22 dipendenti e 7 cessazioni.

L'azienda continua a investire in un ambiente di lavoro attento al benessere delle persone, promuovendo la fidelizzazione delle risorse e la valorizzazione delle competenze, anche attraverso percorsi di crescita professionale e condizioni lavorative favorevoli.

Forza lavoro - Caratteristiche generali dei dipendenti	
<b>Genere</b>	<b>2024</b>
Uomo	64
Donna	26
<b>Totale dipendenti</b>	<b>90</b>
<b>Tipo di contratto</b>	<b>2024</b>
Contratto a tempo determinato	2
Contratto a tempo indeterminato	88
<b>Totale tipologia di contratto</b>	<b>90</b>
<b>Tasso di rotazione dei dipendenti</b>	<b>2024</b>
Numero di dipendenti che hanno lasciato l'azienda durante il periodo di riferimento	7
Numero medio di dipendenti durante il periodo di riferimento	92,2
<b>Tasso di turnover - %</b>	<b>7,6%</b>

In aggiunta, nel 2024 Egicon ha garantito **la piena copertura contrattuale** a tutto il personale: il 100% dei dipendenti, infatti, risulta incluso all'interno di contratti collettivi di lavoro, a garanzia di tutele e condizioni eque.

Sul fronte della formazione, invece, sono state erogate in media **12,59 ore per dipendente** confermando l'impegno dell'azienda nello sviluppo delle competenze.

Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	
<b>Divario retributivo di genere</b>	<b>2024</b>
Retribuzione oraria lorda media dei dipendenti uomini	19,3
Retribuzione oraria lorda media delle dipendenti donne	12,1
<b>Divario retributivo</b>	<b>37,3%</b>
<b>Percentuale di dipendenti coperti da collettivi di lavoro</b>	<b>2024</b>
Numero di dipendenti coperti da coperti collettivi di lavoro	90
Numero totale di dipendenti	90
<b>% di dipendenti coperti da collettivi di lavoro</b>	<b>100%</b>
<b>Numero medio di ore di formazione</b>	<b>2024</b>
Uomo	10,6
Donna	17,5
<b>Totale</b>	<b>12,6</b>

Nel corso del 2024, non si sono verificati infortuni sul lavoro né decessi legati ad attività professionali, a fronte di oltre 153.000 ore lavorate. Il **tasso di infortuni è pari a zero**, a conferma dell'efficacia delle misure di prevenzione e tutela

adottate. Egicon considera la salute e sicurezza sul lavoro una priorità assoluta, promuovendo ambienti di lavoro sicuri e conformi alla normativa vigente.

Forza lavoro Salute e sicurezza sul lavoro	
<b>Infortuni sul lavoro</b>	<b>2024</b>
Numero totale di infortuni sul lavoro nel periodo di riferimento	0
Numero totale di ore lavorato in un anno da tutti i dipendenti	153.449
<b>Tasso di infortuni</b>	<b>0</b>
<b>Decessi</b>	<b>2024</b>
Numero di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0
Numero di decessi dovuti a malattie professionali	0
<b>Totale decessi</b>	<b>0</b>

# Consumatori e comunità

## QUALITÀ DEL PRODOTTO

La qualità dei prodotti rappresenta un elemento distintivo e strategico per Egicon, che si impegna a garantire standard elevati lungo tutte le fasi del processo produttivo. Questo approccio si riflette nel costante miglioramento dei sistemi interni, nell'attenzione alla tracciabilità e nella conformità alle normative tecniche e settoriali più rigorose.

A conferma di tale impegno, l'azienda ha conseguito importanti certificazioni riconosciute a livello internazionale:

- **ISO 9001 - Sistema di gestione della qualità**, che attesta l'adozione di un sistema di gestione per la qualità efficace e orientato alla soddisfazione del cliente;
- **UNI CEI EN ISO 13485 - Sistema di Qualità per Dispositivi Medici**, specifica per i dispositivi medici, a garanzia di sicurezza, affidabilità e conformità regolatoria dei prodotti destinati al settore sanitario;
- **IATF 16949 - Sistema di Qualità nel Settore Automotive**, dedicata

al settore automotive, che integra requisiti di qualità stringenti e promuove la riduzione degli sprechi e il miglioramento continuo;

- **ISO 14001 - Sistema di Gestione Ambientale**, relativa alla gestione ambientale, a testimonianza dell'impegno nella riduzione dell'impatto ambientale delle attività produttive;
- **EN 9100, AS 9100D, JISQ 9100 - Certificazione di Qualità nel Settore Aerospaziale**, che garantisce la qualità per i settori aerospaziale, difesa e aviazione, in linea con gli standard globali di eccellenza.

Queste certificazioni non solo rafforzano la competitività dell'azienda nei mercati di riferimento, ma costituiscono anche un presidio di fiducia per clienti, partner e altri stakeholder, assicurando il rispetto dei più alti criteri qualitativi, di sicurezza e sostenibilità.

## INIZIATIVE AZIENDALI RIVOLTE AL TERRITORIO

Egicon riconosce l'importanza del proprio ruolo all'interno del territorio in cui opera, contribuendo in modo mirato allo sviluppo sociale e ambientale della comunità locale. In ambito sociale, l'azienda ha attivato percorsi di formazione presso istituti scolastici del territorio, con l'obiettivo di favorire l'orientamento professionale e agevolare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro. Inoltre, ha sostenuto alcune realtà locali attraverso donazioni e sponsorizzazioni, rafforzando il proprio legame con il tessuto sociale circostante.

A partire dal 2024, Egicon ha inoltre intrapreso un progetto congiunto con un cliente strategico, che prevede una

serie di incontri dedicati alla sostenibilità. Questo percorso mira a coinvolgere attivamente l'intera catena di fornitura, promuovendo una cultura condivisa di responsabilità ambientale e sociale tra i partner commerciali. Attraverso questo confronto continuo, l'azienda intende estendere i principi di sostenibilità lungo tutta la filiera, incentivando pratiche virtuose e sostenibili a livello globale.

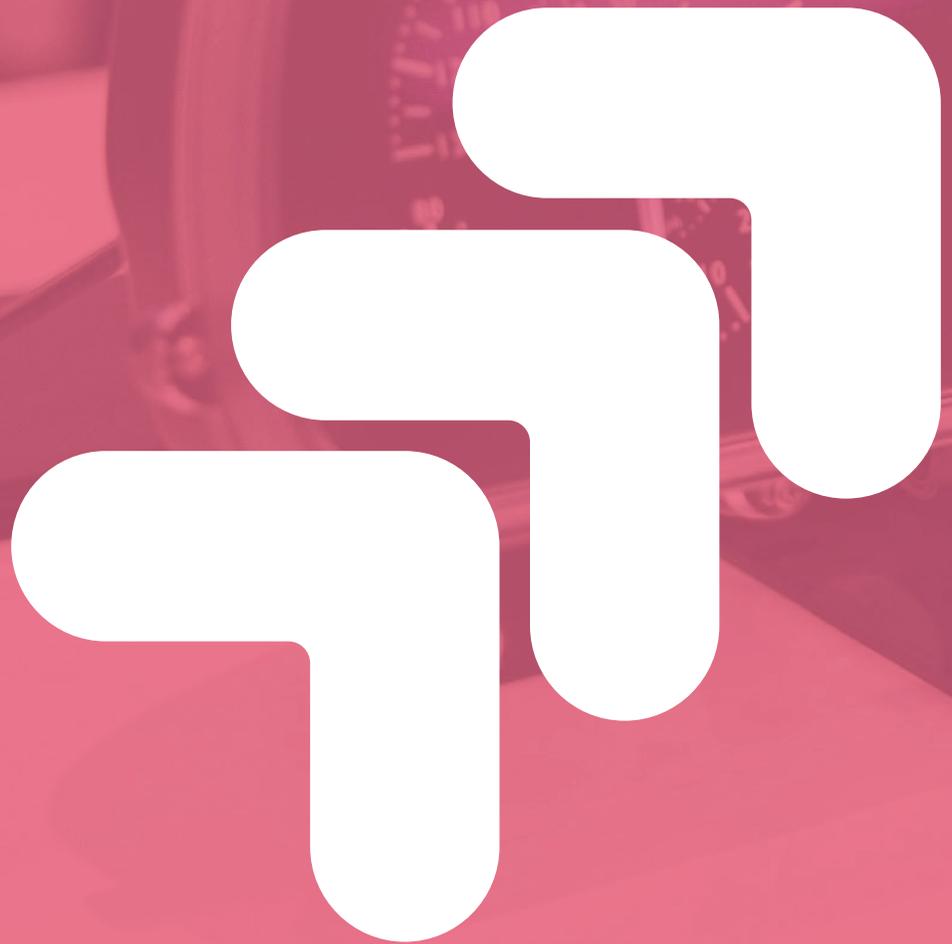
Tali azioni riflettono un approccio responsabile e attento al dialogo con la comunità e alla sostenibilità del proprio operato, rafforzando il ruolo di Egicon come attore impegnato nel favorire uno sviluppo equilibrato e consapevole.



From  
LITTLE  
seeds  
grow  
MIGHTY  
trees



# Governance





**L** presente capitolo illustra il modello di governance adottato dall'azienda, fondato su principi di integrità, trasparenza e responsabilità. Centrale in questo contesto è il Codice Etico, che guida il comportamento di tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali, supportato da pratiche di Whistleblowing volte a garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso. L'azienda si impegna inoltre a promuovere una gestione sostenibile e responsabile della catena di fornitura, assicurando il rispetto di criteri etici e ambientali lungo tutto il processo produttivo.

Nel corso del 2024, l'azienda conferma di **non aver subito condanne né sanzioni**, a testimonianza dell'efficacia delle proprie politiche di compliance e governance.

# Condotta aziendale e comportamento etico

## CODICE ETICO

Egicon ha adottato un Codice Etico che definisce i valori aziendali e le responsabilità di tutti coloro che operano nell'organizzazione, inclusi amministratori, dipendenti e collaboratori. Questo documento guida i comportamenti e le attività aziendali, promuovendo trasparenza, affidabilità e correttezza, e rappresenta un impegno concreto a rispettare leggi, regolamenti e principi etici.

Il Codice Etico è reso disponibile internamente e pubblicamente sul sito web, e il suo rispetto è obbligatorio per tutti i soggetti coinvolti. Tra i principi fonamen-

tali si annoverano onestà, imparzialità, ripudio del terrorismo, prevenzione della corruzione, contrasto alla criminalità organizzata, tutela della persona e valorizzazione delle risorse umane.

Egicon promuove pari opportunità, la salute e la formazione dei propri collaboratori, garantendo ambienti di lavoro sicuri e il bilanciamento tra profitto, etica e responsabilità sociale. Inoltre, si impegna a prevenire ogni illecito e a sostenere una concorrenza leale, tutelando il mercato nel rispetto delle normative vigenti.

## WHISTLEBLOWING

Il Decreto Legislativo n. 24/2023 recepisce in Italia la Direttiva Europea n. 1937/2019, relativa alla tutela delle persone che segnalano violazioni della normativa europea e nazionale, conosciuta come "Whistleblowing". Questo strumento permette di effettuare segnalazioni interne o esterne, comunicazioni pubbliche o denunce alle autorità competenti su comportamenti, atti o omissioni che danneggiano l'interesse pubblico o l'integrità della pubblica amministrazione.

Egicon ha implementato una **piattaforma digitale dedicata alla raccolta e gestione delle segnalazioni**, accessibile

tramite un sito web dedicato, all'interno del quale è presente anche un video tutorial che ne spiega il funzionamento. Tale piattaforma garantisce la possibilità di inviare segnalazioni in forma anonima o riservata, assegnando a ciascuna un codice identificativo univoco.

Le segnalazioni interne sono gestite da un responsabile designato, che ne tutela la riservatezza. Il segnalante riceve una conferma di ricezione entro 7 giorni e un riscontro dettagliato entro 3 mesi. Il responsabile valuta la rilevanza delle segnalazioni e avvia le verifiche interne necessarie per accertare i fatti denunciati.

# Gestione sostenibile della catena di fornitura

## RAPPORTI CON LA CLIENTELA

L'azienda attribuisce grande importanza alla **tutela della salute e sicurezza dei propri clienti**, monitorando attentamente gli impatti dei prodotti e servizi durante l'intero ciclo di vita, dalla fase di ideazione e sviluppo, fino alla produzione, commercializzazione, utilizzo e supporto post-vendita, inclusa la gestione del fine vita. Particolare attenzione è riservata anche alla **privacy e sicurezza dei dati**, garantite attraverso politiche specifiche e l'adozione di tecnologie digitali innovative.

Gli **investimenti in Ricerca e Sviluppo** con benefici in termini di sostenibilità e all'implementazione di sistemi digitali per migliorare l'assistenza clienti, con servizi di supporto da remoto che per-

mettono di monitorare le performance e intervenire tempestivamente.

L'azienda valuta costantemente la soddisfazione della clientela attraverso indicatori quali **puntualità delle consegne, qualità dei prodotti e servizi, e frequenza degli ordini ripetuti**. Un sistema di tracciabilità consente di monitorare i prodotti anche dopo la vendita, gestendo rapidamente eventuali incidenti di conformità attraverso procedure di richiamo e sostituzione, comunicando in modo trasparente con clienti e autorità competenti.

Queste pratiche garantiscono un rapporto di fiducia con la clientela, basato su sicurezza, qualità e innovazione.



## FORNITORI E PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO

L'azienda persegue un costante miglioramento degli impatti positivi e la riduzione di quelli negativi lungo l'intera catena del valore, con particolare attenzione al monitoraggio e alla valutazione dei fornitori in ottica ESG (ambientale, sociale e di governance). La selezione dei fornitori si basa non solo su criteri di competitività, qualità e integrità, ma anche su principi etici, privilegiando partner che dimostrano un impegno concreto nel benessere dei lavoratori e nella tutela ambientale, in linea con il Codice Etico aziendale.

Egicon adotta un sistema di valutazione dei fornitori che include il controllo del possesso di certificazioni riconosciute, come la ISO 9001 per la qualità e la ISO

14001 per la gestione ambientale, nonché politiche rigorose in materia di diritti umani, inclusa la prevenzione del lavoro minorile e forzato. L'azienda monitora costantemente il comportamento dei fornitori, identificando potenziali rischi e definendo azioni correttive per mitigare impatti negativi lungo la filiera.

Grazie all'impiego di tecnologie avanzate per l'analisi dati e la diagnostica dei processi produttivi, Egicon supporta un'efficace gestione della qualità e della sostenibilità, collaborando inoltre con centri di ricerca e innovazione come Crit/Democenter e la Rete Alta Tecnologia dell'Emilia-Romagna.

# Nota metodologica



**L** presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità volontario redatto attraverso gli standard proposti da EFRAG (*European Financial Reporting Advisory Group*) per le piccole e medie imprese (*VSME ESRS – Voluntary Small Medium Enterprises European Sustainability Standards*). Lo Standard VSME prevede due moduli per la redazione del bilancio, Egicon ha deciso di ottemperare alle richieste del Modulo Base e del Modulo Completo. L'obiettivo del presente bilancio è fornire una rendicontazione trasparente e comparabile delle performance ambientali, sociali e di governance (ESG) dell'organizzazione, rispondendo alle crescenti richieste di trasparenza da parte di stakeholder. Il perimetro di riferimento per la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità riguarda la società di Egicon S.r.l. Le informazioni riportate all'interno del presente documento si riferiscono al periodo temporale dal 01.01.2024 al 31.12.2024.

The logo for EGICON is displayed in a stylized, italicized font on the side of a light-colored building. The background of the entire page is a faded photograph of this building and a parking lot with several cars.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti. L'organizzazione intende continuare il proprio percorso di misurazione del valore sostenibile, aggiornando i contenuti su base annuale e rafforzando gradualmente il dialogo con gli stakeholder.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato revisionato e approvato dalle diverse funzioni aziendali che hanno contribuito alla redazione del documento. In ultima istanza, il presente bilancio è stato supervisionato e approvato dal CdA in data 15/07/2025.

Per maggiori informazioni in merito al Bilancio di Sostenibilità 2024 è possibile contattarci inviando una mail a: [egicon@egicon.com](mailto:egicon@egicon.com).

Indicatori VSME				
Modulo VSME	Pillar	N. Indicatore	Titolo indicatore	Pagina
Base	Governance	B1	Base per la preparazione	15-16
Base	Governance	B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	20, 33
Base	Ambiente	B3	Consumi energetici ed emissioni GHG	20-22
Base	Ambiente	B4	Inquinanti	23
Base	Ambiente	B5	Biodiversità	23-24
Base	Ambiente	B6	Acqua	24
Base	Ambiente	B7	Utilizzo delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	25-26
Base	Social	B8	Forza lavoro - Caratteristiche generali	30
Base	Social	B9	Forza lavoro - Salute e sicurezza	32
Base	Social	B10	Forza lavoro - Retribuzione, CCNL e formazione	31
Base	Governance	B11	Violazione anticorruzione e anti concussione	37
Completo	Governance	C1	Strategia: Modello di business e sostenibilità - Iniziative correlate	11,14,41
Completo	Governance	C2	Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	20,34,39
Completo	Ambiente	C4	Rischi climatici	20
Completo	Social	C5	Forza lavoro - Caratteristiche aggiuntive	16
Completo	Social	C6	Informazioni aggiuntive sulla propria forza lavoro - Politiche e processi in materia di diritti umani	38
Completo	Social	C7	Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani	32
Completo	Governance	C9	Diversità di genere in CdA	16

**EGICON S.r.l.**

Via Posta Vecchia 36  
41037 Mirandola  
Modena - ITALY

[www.egicon.com](http://www.egicon.com)

